ग्रामीण कन्दरा

चारतारे युवा क्लव

सिवाईसी नेपाल

संरक्षक

चण्डिप्रसाद शर्मा पौडेल

प्रधान सम्पादक

जगन्नाथ आचार्य

सम्पादन तथा

कम्प्यूटर ले-आउट

सुमन जि.सी

व्यवस्थापन

संगिता शर्मा पौडेल

प्रतिभा शर्मा

प्रकाशक

चारतारे युवा क्लव सिवाईसी नेपाल

बा.न.पा.-३, समिक्षालयरोड,

सम्पर्क नं: ०६८-५२०१४६

मुद्रण

सयपत्री अफसेट प्रेस

बा.न.पा.-२, बागलुङ

सम्पर्क नं: ०६८-५२०८८९

यसभित्र...................................

शिर्षक	पेज नं.
साधारण सभाको चिठी	१
संस्थागत परिचय	२-९
अध्यक्षको कलम	१०-
आ.व. ०७३।०७४ को वार्षिक प्रगति प्रतिवेनद र आ.व. ०७४।०७५ को प्रस्तावित नीति तथा कार्यक्रम	११-२९
आ.व. ०७३।०७४ को आर्थिक प्रगति प्रतिवेदन र ०७४।०७५ को प्रस्तावित आय-व्यय विवरण	३०-३४
०७३।०७४ को लेखापरिक्षण प्रतिवेदन	३५-४०
सभा सञ्चालन कार्यविधि	४१-४३
सफलताका कथाहरु	४४-४७
समाचार	४८-५०
नोट	५१

जि.प्र.का.द.नं. ५४, स.क.प.आ.नं. ११६९ ने.रा.वै आ.नं. ५

"सामाजिक एकता आजको आवश्यकता"

चारतारे युवा क्लव, नेपाल

CHARTARE YOUVA CLUB, NEPAL

केन्द्रिय कार्यालयः बागलुङ नगरपालिका वडा नं. ३ समिक्षालय रोड बागलुङ बजार

Phone No.: +977 68 520146, Fax: +977 68 520877, E-mail: cycnpl@gmail.com

प.सं:- ०७४/०७५ मितिः- २०७४/०८/२७

च.नं:-१६९

विषयः- २६ औं वार्षिक साधारण सभा सम्वन्धमा ।

श्री .... ज्यू

....

.... ।

महोदय,

यस संस्थाको कार्यसमितिको मिति ०७४/०७/०१ गते वसेको बैठकको निर्णयानुसार **"सामाजिक एकता, आजको आवश्यकता"** भन्ने मूल नाराका साथ तपसिलमा उल्लेखित विषयवस्तुहरुमा छलफल गरी निर्णय गर्न निम्न स्थान मिति र समयमा **२६ औं वार्षिक साधारण सभा**को आयोजना गरिएकाले आफ्नो एकप्रति अटोसाईजको फोटो सहित उपस्थित भै दिनु हुन अनुरोध गरिन्छ । संस्थाको संस्थागत विकासमा सदस्यहरुको महत्वपूर्ण भूमीका रहने भएकाले सो दिनका सबै कार्यक्रममा उपस्थित भै सक्रिय सहभागिताको अपेक्षा राखीएको छ ।

कार्यक्रम हुने स्थान, मिति र समय

स्थानः- होटल दि राजन बागलुङ बजार ।
मितिः- ०७४/०९/२९ गते ।
समयः- विहान ठिक ११:00 बजे ।

साधारण सभामा कार्यसमितिवाट प्रस्तुत प्रस्तावहरु

१) गणपुरक संख्या सम्बन्धि जानकारी ।
२) प्रतिवेदक र गणकको नियुक्ति सम्वन्धमा ।
३) सभा सञ्चालन कार्यविधि सम्वन्धमा ।
४) साधारण सभाको निर्णय पुस्तिका प्रमाणित गर्न प्रतिनीधिको मनोनयन सम्वन्धमा ।
५) आ.व. ०७३/०७४ को प्रगती प्रतिवेदन, आ.व. ०७४/०७५ को प्रस्तावित नीति तथा कार्यक्रम प्रस्तुती, छलफल र पारीत ।
६) आ.व. ०७३/०७४ को आर्थिक प्रगती प्रतिवेदन, लेखा परीक्षण प्रतिवेदन र ०७४/०७५ को प्रस्तावित आय व्यय विवरण प्रस्तुत छलफल र पारित ।
७) आ.व. ०७४/०७५ को लागि लेखापरीक्षकको नियुक्ति र पारिश्रमीक सम्वन्धमा ।
८) संस्थाको नीति, नियम र निर्देशिका सम्वन्धमा ।
९) परियोजना सम्वन्धमा ।
१०) "घ" वर्गको वितीय संस्थाका लागि कार्य गर्ने अख्तियारी सम्वन्धमा ।
११) दायीत्व सम्वन्धमा ।

(चण्डिप्रसाद शर्मा पौडेल)
अध्यक्ष

संस्थाको परिचय

संस्थाको ऐतीहाँसीक पृष्ठभुमी

चारतारे युवा क्लव नेपाल, सम्पूर्ण राष्ट्रप्रेमी समाजसेवी, विकास प्रेमी सवै प्रकारको अन्याय अत्याचारको विरुद्ध दृढताका साथ अघि बढ्ने न्यायपूर्ण सु-संस्कृत समानतामा आधारित सुदृढ र आत्मनिर्भर समाजको निर्माण गर्ने चाहना भएका नेपालीहरुको साझा संस्था हो । साविकको तित्याङ्ग गा.वि.स वडा नं ९ अदुवावारी स्थीत पं रवि प्रसाद उपाध्याय को ऐतिहाँसीक घरमा २०४९।०६।२० का दिन भएको भेलावाट यो संस्था स्थापनाको परिकल्पनालाई वर्तमान अध्यक्ष चण्डि प्रसाद शर्मा पौडेलको पहलमा साकार पारिएको हो ।

परिकल्पना (Vision) ः

मानवीय श्रोतको उच्चतम परिचालन भएको स्वस्थ सामाजिक, आर्थिक शिक्षित, स्वावलम्वी र आत्मनिर्भर समाज ।

ध्येय (Mission) ः

- पिछडिएका वर्गहरुको सामाजिक र आर्थिक अवस्थामा सुधार ।
- समुदायमा आधारित संस्थाहरु (CBO), स्थानीय गैर सरकारी संस्थाहरु र (LNGO) को क्षमता अभिबृद्धि गर्ने र सरकारी गैर सरकारी निकाय संग समन्वय गरी प्राप्त श्रोत साधनको उपयोग र सदुपयोग गर्दै स्थानीय श्रोत र साधनको अधिकतम परिचालन र व्यबस्थापनबाट दिगो र संस्थागत विकास ।
- संस्थाद्धारा संचालित कार्यक्रमहरुलाई अन्य संघसंस्थाहरुसंग प्रभावकारी समन्वय गरी प्रजनन् स्वास्थ्य तथा सामुदायिक विकासका कार्यक्रमहरु संचालन गरी जनस्वास्थ्यमा सुधार ल्याउन पहल गर्ने ।

लक्ष्य ः (GOAL)

- उत्प्रेरणा स्वावलम्बन एवं सशक्तिकरणका लागि प्राप्त हुने वा हुन सक्ने अवसर र वातावरण सृजना गर्ने ।
- विद्यमान ज्ञान, सिप र धारणामा समयानुकुल परिवर्तन गर्ने ।
- सामाजिक परिचालनबाट सहभागितामा आधारित विकास प्रक्रियालाई अगाडी बढाई दिगो र संस्थागत विकासका लागि सरकारी, गैह्र सरकारी र सहकारी संघ संस्थाहरुलाई विकासका लागि अभिप्रेरित गर्ने ।
- सामुदायिक परिचालन कार्यक्रम मार्फत उच्च बाल तथा मातृमृत्युदर घटाउने राष्ट्रिय अभियानलाई सहयोग पुर्‍याउने ।

उद्धेश्यहरु ः (OBJECTIVES)

- शिक्षाको महत्व दर्शाउँदै सामाजिक विकासका लागि जनचेतना अभिबृद्धि गर्ने ।
- महिला शसक्तिकरण सम्बन्धि कार्यहरु गर्ने ।
- आयमुलक कार्यक्रमहरु संचालन गर्ने, गराउने ।
- बालबालिका, महिला र फरक क्षमता भएका हरुका लागि विविध कार्यक्रमहरु संचालन गर्ने, गराउने ।
- सरकारी गैह्र सरकारी संघ संस्थाहरुको क्षमता अभिबृद्धि गर्ने ।
- वातावरणीय सन्तुलन र सवै प्रकारको उर्जा प्रवर्धनमा सक्रिय भई काम गर्ने, गराउने ।
- विकास निर्माणका कार्यहरु जस्तो - बाटो, घाटो, बनजंगल, देवालय, सार्वजनिक जग्गा, सिंचाई, कुलो, शौचालय, स्वास्थ्य शिक्षा, उर्जा विकास, सामाजिक संस्कृति, खेलकुद, संचार जस्ता विविध सामाजिक कार्यहरुमा सक्रिय सहभागि भै काम गर्ने, गराउने

- विभिन्न सरकारी, गैह्र सरकारी, राष्ट्रिय अन्तरार्ष्ट्रिय संघ संस्थाहरु संग भाईचाराको सु-सम्बन्ध अभिबृद्धि गर्दै सहयोगको आदान प्रदान गर्ने ।
- समुह, व्यक्ति र सदस्यहरुको क्षमता अभिबृद्धिका लागि वित्तिय कारोवार संचालन गर्ने, गराउने ।
- दिगो भू -व्यबस्थापन सम्बन्धि काम गर्ने, गराउने ।
- सामाजिक परिचालनको माध्यमबाट उपलब्ध स्वास्थ्य सेवालाई प्रभावकारी बनाई सेवा उपभोगदरमा बृद्धि ल्याई बाल तथा मातृ मृत्युदर घटाउने राष्ट्रिय अभियानलाई सहयोग पुऱ्याउने ।

मुख्य नारा, मन्त्र, काम, रणनीति, समन्वय, सहजिकरण, कार्यशैलि र प्रतिवद्धता

- **मुख्य नारा** : सामाजिक एकता, आजको आवश्यकता ।
- **मुख्य मन्त्र** : सुचना, संगठन, बचत र सीप ।
- **मुख्य काम** : माटो, बाटो, पानी खाल्टो ,"शिक्षा, स्वास्थ्य, लघुवित्त वाट उज्यालो भविष्य" ।
- **रणनिती** : राम्रो काम फैलाउने, नराम्रो काम औंल्याउने ।
- **समन्वय** : १२ महिना १२ भेट विकास सुचना Up To Date
- **सहजिकरण** : विकासमा महिला, सहजिकरण, सहभागिता र पारदर्शितामा पहिला
- **कार्यशैलि** : रहरले काम गर्छौ, हँासेर सेवा गर्छौ ।
- **प्रतिवद्धता** : काम वाडौं, आजको काम आजै गरौं, भोलि भन्न छाडौं ।

कार्यक्षेत्र

- नेपाल अधिराज्यभर ।
- हाल ६ जिल्लामा प्रत्यक्ष कार्यरत ।
- अप्रत्यक्ष रुपमा ३५ जिल्लामा कार्यरत ।

संस्थाका कार्यालयहरुको विवरण

क्र.स	कार्यालयको नाम	ठेगाना	सम्पर्क नं
१.	केन्द्रिय कार्यालय	बा.न.पा.-२, बागलुङ बजार	०६८-५२०१४६
२.	बागलुङ शाखा	बा.न.पा.-२, बागलुङ बजार	०६८-५२२९८२
३.	हटिया शाखा	ग.न.पा.-हटिया-३, लोकतन्त्र चोक	०६८-४१२०४६
४.	तम्घास शाखा	रेसुङ्गा न.पा.-८, खानीगाउँ	०७९-५२११२८
५.	बेशिसहर शाखा	बेशिसहर न.पा.-३, पुराना बैंक चोक	०६६-५२०६८३
६.	सुन्दरबजार शाखा	सुन्दरबजार न.पा.-७, भिमसेन चोक	०६६-४०२१९२
७.	खर्वाङ शाखा	बडिगाढ गाउँपलीका-२, खर्वाङ	०७९-४१२०८२
८.	बुर्तिवाङ शाखा	ढो.न.पा.-१, बुर्तिवाङ बजार	०६८-४१००७१
९.	कुश्मिसेरा शाखा	जैमीनी न.पा.-१, कुश्मिसेरा	०६८-४२१०५७
१०.	शान्तिपुर शाखा	चन्द्रकोट गा.पा.-१, शान्तिपुर	९८५७६४६२११
११.	तानसेन शाखा	ता.न.पा.-२, वडिगानटोल	०७५-५२१०४०
१२.	बेलवगर शाखा	जैमीनी न.पा.-८, बेलवगर	०६८-६२००४६

१३.	बरेङ शाखा	बरेङ गा.पा.-२, बागलुङ	०६८-६२००८९
१४.	अक्षते शाखा	काठेखोला-२, भिमापोखरा अक्षते	९८५७६४६२१४
१५.	दमौली शाखा	व्यास न.पा.-२, तनहु	०६५-५६२५६९
१६.	खैरेनीटार शाखा	शुक्लागण्डकी न.पा.-७, खैरेनीटार तनहु	०६५-४१२३६४
१७.	रामपुर शाखा	रामपुर न.पा.-७, पाल्पा	०७५-४००४५९
१८.	भोर्लेटार शाखा	मध्यनेपाल न.पा.-६, भोर्लेटार	०६६-४१०१६३
१९.	वामी शाखा	मुसीकोट न.पा.-७, वामी	०७९-४१२०८१
२०.	पुर्तिघाट शाखा	कालीगण्डकी गा.पा.-४ पुर्तिघाट गुल्मी	०६८-६२००८५
२१.	छत्रगञ्ज शाखा	छत्रदेव गाउँपालीका- ५, अर्घखाँची	०६८-६२००५४
२२.	सीमलटारी शाखा	मालिका गा.पा.-८, गुल्मी	९८५७६४६२२१

मानविय श्रोत

- संरक्षक, सल्लाहकार र संचालक गरी १४ जनाको संचालक समिति ।
- आजिवन र विशिष्ठ गरी २००० जना संस्थाका सदस्यहरु
- विभिन्न विषयमा विज्ञ १३० जना पुर्णकालिन कर्मचारीहरु ।
- १० जना कृषि जे टी ए हरु ।
- १०० जना अनुभवि अगुवा कृषकहरु ।
- ३७९१८ सहयोगि सदस्यहरु ।

सिवाईसी लघुवित्त कार्यक्रमबाट प्रदान गरिने बचत र ऋणका शिर्षक तथा ब्याजदर

बचतका शिर्षक र ब्याजदर

क्र.स	बचतका शिर्षक	ब्याजदर
१	अनिवार्य बचत	६ प्रतीशत
२	व्यक्तिगत बचत	६ प्रतीशत
३	सिवाईसी पेन्सन बचत	एकमुष्ठ *
४	विशेष बचत	१० देखी ११ प्रतीशत
५	उपकारकोष बचत	६ प्रतिशत
६	घर निर्माण बचत	६ प्रतिशत
७	बाल बचत	६ प्रतिशत
८	पर्व बचत	६ प्रतिशत
९	गरगहना बचत	६ प्रतिशत

* १५ वर्ष अवधि पुगेपछी जम्मा भएको बचत रकमको ५ गुणा उपलव्ध गराईने ।

ऋणका शिर्षक र ब्याजदर

क्र.स	ऋणको किसीम	ऋण सीमा	ब्याजदर
१	साधारण ऋण	३ लाख	१८ प्रतीशत
२	मौषमी ऋण	१० हजार	१८ प्रतीशत
३	घर निर्माण ऋण	५० हजार	१८ प्रतीशत
४	लघुउद्यम व्यवसाय विकास ऋण	५ लाख	१८ प्रतीशत

नोट

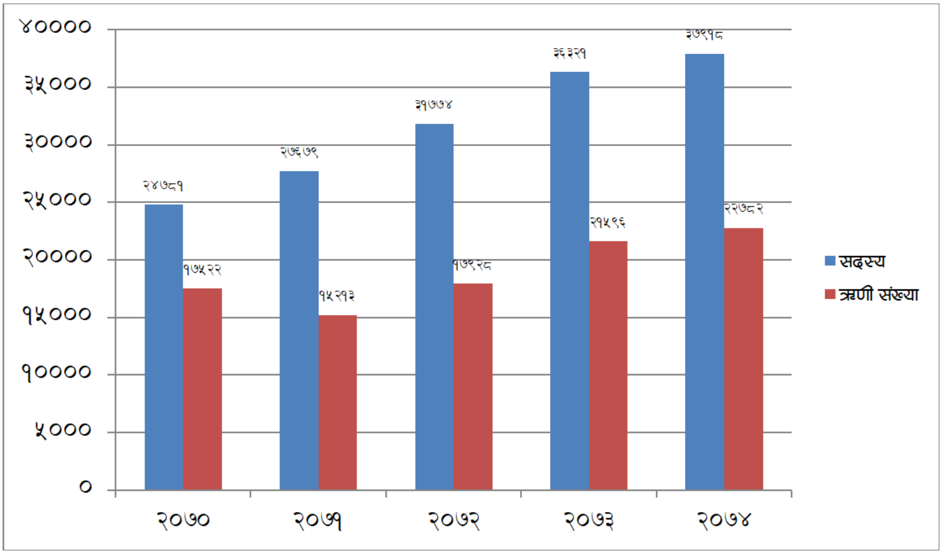
- ऋणिको क्षमताको आधारमा ऋणको किस्ता निर्धारण गरिने छ।
- ऋणिको क्षमता र धितोको आधारमा लघुउद्यम व्यवसाय विकास ऋणको सिमा घटवढ हुन सक्ने छ।
- व्याजदर समय समयमा बजारको अवस्था अनुरुप परिवर्तन हुन सक्ने छ।

सामाजिक सुरक्षा तथा मानविय समवेदनाका लागि सञ्चालीत कार्यक्रमहरु

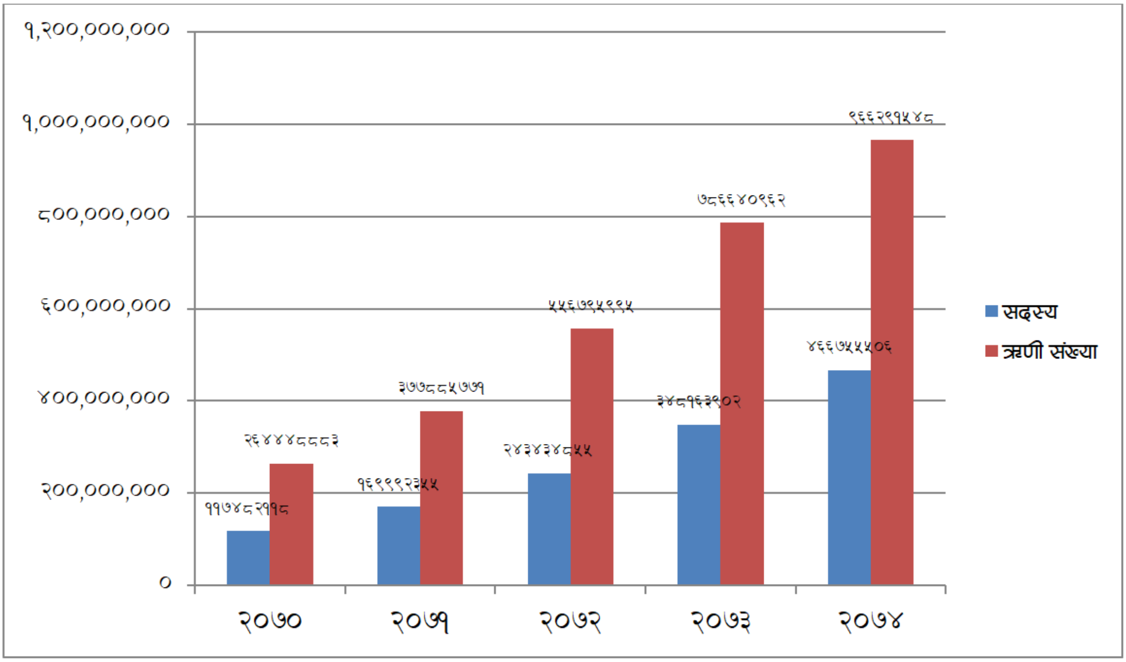
- जिवन सुरक्षा योजान
- आवास सुरक्षा योजना
- सुत्केरी भेटघाट तथा सहयोग
- शैक्षिक सहयोग
- विरामि भेटघाट
- समवेदना तथा श्रदाञ्जली
- कर्जा सुरक्षण तथा मिनाह
- आवाश्यक तालिम, गोष्ठिहरु वाट क्षमता अभिवृदी सेवा तथा समन्वय

सिवाईसी लघुवित्त कार्यक्रमको विगत ५ वर्षदेखिको विकासक्रम

सदस्य संख्या र ऋणी संख्या



बचत परिचालन र लगानीमा बाँकी ऋण



समिती तथा उपसमितिहरुको विवरण

कार्यसमिति

क्र.स	संचालकको नाम	ठेगाना	पद	सम्पर्क फोन
१	पद्मनाथ शर्मा पौडेल	बा.न.पा २, वागलुङ	संरक्षक	९८५७६२००६९
२	चण्डिप्रसाद शर्मा पौडेल	बा.न.पा. - ९ बागलुङ	अध्यक्ष	९८५७६२०१४६
३	लक्ष्मण खड्का	बा.न.पा. - ९ बागलुङ	उपाध्यक्ष	९८४७६६७७२२
४	विर वहादुर किसान	बा.न.पा -२, माझकोट	सचिव	९८४७६२००१२
५	गण्डकी अधिकारी	वडिगाड गा.पा.-७	सह-सचिव	९८५७६२९१२६
६	बीमला गुरुङ	बा.न.पा. - २, बागलुङ	कोषाध्यक्ष	९८४७६२२२०५
७	गोपाल कुमार शर्मा	बा.न.पा. - ८, बागलुङ	सदस्य	९८५७६२०७५४
८	सीता शर्मा	बा.न.पा. - ९, बागलुङ	सदस्य	९८५७६२०७१८
९	ओमप्रकाश पौडेल	बा.न.पा. - ९, बागलुङ	सदस्य	९८४७६३१०४८
१०	किरण थापा	बा.न.पा. - ९ बागलुङ	सदस्य	९८५७६२५५५८
११	रेशमवहादुर के.सी.	बा.न.पा.-११, वागलुङ	सदस्य	९८५७६२०१३१
१२	देव वहादुर श्रेष्ठ	बा.न.पा -२, बागलुङ	सल्लाहाकार	०६८५२०१९२
१३	जगन्नाथ आचार्य	बा.न.पा -४, बागलुङ	सल्लाहाकार	९८५७६२०७९४

१४	ईन्द्रराज पौडेल	जैमीनी न.पा.-८, बागलुङ	सल्लाहाकार	९८४७७२९५३६

उप-समितिहरुः-

लघुवित्त कार्यक्रम समन्वय उपसमिति

क्र.स	शाखाको नाम	शाखा संयोजक	पद	फोन/मोवाईल
१.	चण्डिप्रसाद शर्मा पौडल	तित्याङ-९, बागलुङ	संयोजक	९८५७६२०१४६
२.	लक्ष्मण खड्का	तित्याङ-३, वागलुङ	सदस्य	९८४७६६७७२२
३.	वीरवहादुर किसान	वा.न.पा.-२, वागलुङ	सदस्य	९८४७६२००१२
४.	गण्डकी थापा अधिकारी	भिमगिठे-१, वागलुङ	सदस्य	९८५७६२९१२६
५.	विमला गुरुङ	अम्मरभुमी-८, वागलुङ	सदस्य	९८४७६२२२०५
६.	गोपालकुमार शर्मा	सिगाना-४, वागलुङ	सदस्य	९८५७६२०७५४
७.	सीता शर्मा	तित्याङ-९, वागलुङ	सदस्य	९८५७६२०७१८
८.	ओमप्रकाश पौडेल	तित्याङ-९, वागलुङ	सदस्य	९८५७६३१०४८
९.	किरण थापा	तित्याङ-७, वागलुङ	सदस्य	९८५७६२५५५८
१०.	रेशमवहादुर के.सी	तित्याङ-९, वागलुङ	सदस्य	९८५७६२०१३१
११.	ईन्द्रराज पौडेल	जैदी-७, वागलुङ	सदस्य	९८४७७२९५३६
१२.	जगन्नाथ आचार्य	वा.न.पा.-११, वागलुङ	सदस्य	९८५७६२०७९४
१३.	रोशनकुमार अधिकारी	प्रमुख कार्यकारी अधिकृत	सदस्य सचिव	९८५७६४६५००

महिला शशक्तिकरण तथा बाल विकास उपसमिति

क्र.स.	नाम, थर	ठेगाना	पद	सम्पर्क नम्वर
१	गण्डकी थापा अधिकारी	वडिगाड गा.पा.-७, बागलुङ	संयोजक	९८५७६२९१२६
२	विमला गुरुङ	अम्मरभुमी-८, वागलुङ	सदस्य	९८४७६२२२०५
३	सीता शर्मा	बा.न.पा.-९	सदस्य	९८५७६२०७१८
४	किरण थापा	बा.न.पा.-९	सदस्य	९८५७६२५५५८
५	अमृता थापा	बा.न.पा.-९	सदस्य	९८५७६२५५५८
६	कविता थापा	बाठेखोला गा.पा.-७	सदस्य	९८०६१३५०९८

ऋण उपसमिति

क्र.स.	नाम, थर	ठेगाना	पद	सम्पर्क नम्वर
१	विर वहादुर किसान	वा.न.पा.- ३, माझकोट	संयोजक	९८४७६२००१२
२	प्रेमप्रसाद शर्मा	बा.न.पा.-९, तित्याङ	सदस्य	९८५७६२०९८७
३	संगिता शर्मा पौडेल	बा.न.पा.- ५, रात्माटा	सदस्य सचिव	९८४७६२४५७४

शिक्षा, संस्कृति, सूचना तथा प्रकाशन उपसमितिः

क्र.स.	नाम, थर	ठेगाना	पद	सम्पर्क नम्वर
१	गोपाल कुमार शर्मा	बा.न.पा.-८, सिगाना	संयोजक	९८५७६२०७५४

२	सीता शर्मा	बा.न.पा.-९, तित्याङ	सदस्य	९८५७६२०७१८
३	कविराज जि.सी	बा.न.पा.-८, सिगाना	सदस्य	९८४७६३१२४४

कर्मचारी सुपरीवेक्षण अनुगमन तथा पदपूर्ति उपसमितिः

क्र.स.	नाम, थर	ठेगाना	पद	सम्पर्क नम्वर
१	लक्ष्मण खड्का	बा.न.पा.-९, बागलुङ	संयोजक	९८४७६६७७२२
२	सिता शर्मा	बा.न.पा.-९, बागलुङ	सदस्य	९८५७६२०७१८
३	गोपाल कुमार शर्मा	बा.न.पा.-८, बागलुङ	सदस्य	९८५७६२०७५४

आन्तरिक लेखा परिक्षण तथा सुपरिवेक्षण उपसमितिः

क्र.स.	नाम, थर	ठेगाना	पद	सम्पर्क नम्वर
१	सीता शर्मा	वा.न.पा -२	संयोजक	०६८-५२०१९२
२	विमला गुरुङ	वा.न.पा -२	सदस्य	९८४७६२२२०५
३	संगिता शर्मा पौडेल	वा.न.पा -३	सदस्य	९८५७६२४५७४

संस्थाद्धारा सञ्चालन भएका कार्यक्रमहरुः

- दिगो भू-व्यबस्थापन कार्यक्रम ।
- किसान किसान कृषी प्रसार कार्यक्रम ।
- स्वास्थ्य अधिकार तथा सुर्ति नियन्त्रण कार्यक्रम ।
- ग्रीमिण खानेपानी तथा सरसफाई कार्यक्रम ।
- सुमार्ग कार्यक्रम ।
- समयदान तथा समय व्यवस्थापन कार्यक्रम
- जिवन र जिविका कार्यक्रम ।
- सामुदायिक वन विकास कार्यक्रम ।
- सुरक्षीत मातृत्व कार्यक्रम (समता र पहुँच कार्यक्रम)
- युवा आकाश कार्यक्रम ।
- हामी सक्छौं कार्यक्रम ।
- स्थानिय शासन तथा सामुदायीक विकास कार्यक्रम ।
- समुदायमा सिवाईसी कार्यक्रम

काम गर्दै जाँदा संस्थामा आएका परिवर्तनहरु

- पुरुष कर्मचारीहरुलाई सुत्केरी स्याहार विदा ।
- जनशक्ति शव्दको सट्टामा मानविय श्रोत शव्दको प्रयोग ।
- सानो दुध खाने महिला कर्मचारीका लागि १२.१५ देखी १२.४५ वजे् सम्म स्तनपान समय तोकि विशेष सहुलिएत प्रदान ।
- सानो वच्चा भएको् तथा घरमा कामको वोझ भएका महिला कर्मचारीहरुलाई सामान्यता कार्यालय समय भन्दा १५ मिनेट ढिलो भएपनि गएल नगर्ने ।

- महिला कर्मचारीहरुलाई सुत्केरी अगाडि र पछाडि गरी २ महिना तलवि विदा तथा विशेष अवस्थावाट कार्यालयवाट हाजिर हुन नसक्ने अवस्था भएमा १ महिना थप वेतलवी विदा दिने व्यवस्था ।
- गर्भवति कर्मचारीलाई महिनामा १ दिन गर्भ परिक्षण विदा
- सुश्री, श्रीमती, श्रीमानको सट्टा श्री मात्र लेख्ने प्रचलन ।
- सभा सम्मेलन तथा अन्य कार्यक्रमहरुमा सम्वोधन गर्दा वा वोल्दा सभापति शव्दको सट्टा अध्यक्ष र सभाध्यक्ष जस्ता शदको प्रयोग ।
- सिवाईसीका समिति उपसमितिहरुमा समावेशिकरण ।
- व्याच वितरण गर्दा महिला र पुरुष दुवैलाई सहभागि गराउने गरिएको ।
- आईमाई शव्दको सट्टामा महिला शव्दको प्रयोग ।
- सभा सम्मेलन आदिमा सम्वोधन गर्दा महिला तथा सज्जनवृन्द शव्दको सट्टामा दाजुभाई दिदिवहिनी भनेर सम्वोधन ।

सिकाईहरु

- संस्थाद्वारा संचालित कार्यक्रम सहयोगि निकायले सहयोग गर्ने वेलासम्म मात्र चल्ने होईन त्यस पछाडि पनि चल्ने गरी योजना तथा कार्यान्वयन गर्नुपर्दछ ।
- परनिर्भर मुखी नबनी आत्मनिर्भरताका उपायहरु संचालनमा ल्याउनु पर्दछ ।
- स्थानिय श्रोत र साधानमा आधारीत कार्यक्रमहरु चिरस्थायी दिर्घजीवी हुने रहेछन्
- नेपालको विकासमा पैसाको खाँचो होईन विचारको खाँचो रहेछ ।
- समाजसेवा भनेको आफ्नो मानो खाई अर्काको गाना गाउने काम रहेछ ।
- संस्थाको निरन्तर संचालनका लागि Social Security मा काम गर्नु पर्दो रहेछ ।
- स्थानिय स्तरमा उठाएका सवालहरु राष्ट्रिय मुद्दा वन्न सक्ने रहेछन् ।
- युवाहरुको विदेश पलायन रोक्न कृषि क्षेत्रको समग्र विकास गर्नुपर्दछ ।
- युवा वेच्ने होईन उत्पादन वेच्नु पर्दछ ।

रुपान्तरणको विभिन्न चरणमा सिवाईसी

चण्डीप्रसाद शर्मा पौडेल
अध्यक्ष

सामाजिक विकास संस्था सिवाईसी नेपाल २५ वर्ष पुरा गरी २६ औं वर्षमा प्रवेश गरिरहेछ। यसका युवा चाहाना र उत्साहाहरु मुखरीत भईरहेका छन् । संस्था लघुवित्तको माध्यमवाट गरिवी न्यूनीकरण र समाज रुपान्तरणको महाअभियानमा निरन्तर क्रियाशिल छ। संस्था आज देशका ६ जिल्लामा प्रत्यक्ष र ३५ जिल्लामा अप्रत्यक्ष रुपमा आफ्नो उपस्थिती देखाउन सफल भएको छ। संस्थालाई यो अवस्थासम्म ल्याई पुऱ्याउनका लागि हाम्रा धैरै सहकर्मी योद्धाहरुले मन वचन र कर्मले योगदान पुऱ्याउनु भएको छ। स्थापनाका यात्रीहरु मध्ये केही हामीहरुलाई छोडेर ईतीहाँस वनीसक्नु भएको छ भने कोही नीरन्तर रुपमा सामाजिक परिवर्तनको यात्रामा छौं। संस्थाको यो प्रगतिको क्षणमा ति तमाम मित्रहरु जो स्थापनामा खट्नु जुट्नु भयो हामीलाई हौंसला प्रेरणा दिनुभयो, अहिले पनी निरन्तर क्रियाशिल हुनुहुन्छ सबैप्रती म हार्दीक आभार एवं कृतज्ञता प्रकट गर्दछु।

संस्था स्थापना २०४९ देखि ५१ सम्मको समय संस्था विकासको आखावाट हेर्दा गठनको चरणमा रहयो। समान र साभा बुझाई भएका सामुहीक कार्य गर्न स्वतस्फुर्त भई निश्चीत उद्देश्यका साथ लागेका हामी उमेरको हिसावले परिपक्क थिएनौ। अभावै अभावमा हाम्रो यात्रा अगाडि वढेको थियो। संस्थासंग श्रोतको कमीका कारण कसैले पठाएको चिठीको खामलाई उल्टो बनाएर फेरी चीठि पठाउथ्यौं। कार्यालय, कार्यालय डुलेर फाईल, रजिष्टर, पञ्चीङ, स्टीज मेसीन यस्तै यस्तै सामान मागेर गुजरा चलाउदै अगाडि वढेउ। खाल्टे चर्पी वनायौं। देउराली चोक बजारको छेउदेखि गौडाकोटसम्म जाने मोटरबाटो ट्र्याक निर्माण, धैरै ठाउमा गोरेटो/घोडेटो बाटो निर्माण जस्ता कार्यहरु गऱ्यौं जसले गर्दा समाजमा हाम्रो छवि बृद्धि हुदै गयो।

०५२ देखि ०५७ को समयलाई हामीले आक्रामक तरिकाले विकासका कार्यहरुमा संलग्न हुँदै संगठनलाई व्यापकता दिन सफल भयौं। यतिवेला हामीले काम गरेर संगालेका केही अनुभव हामीसंग थिए। संस्था सञ्चालनका मुल्य मान्यताहरुलाई हामीले स्थापीत गरेका थियौं। ४ वटा मन्त्रहरु सुचना, संगठन, बचत र सिपको प्रभाव समाजमा देखिन थालेको थियो। शुरुका ४ कार्यहरु माटो, बाटो, पानी, खाल्डोले मात्र समाजको आवश्यकता पुरा हुदैन भने हामीले बुझिसकेका थियौं त्यसैले शिक्षा, स्वास्थ्य र लघुवित्तबाट उज्यालो भविष्य भन्दै थप ३ वटा कामहरु समावेश गऱ्यौं। यो चरणमा हामीले ग्रामीण पूर्वाधार विकास कार्यक्रम (RIDP) संग मिलेर बागलुङलाई, वागलुङ बुर्तिवाङ र बागलुङ कुश्मिसेरा गरि दुईतिरबाट पहिलोपटक ग्रामीण मोटरबाटोको सञ्जालमा जोड्ने महत्वपूर्ण कार्य गऱ्यौं। संस्थालाई नेपाल राष्ट्र बैंकवाट वित्तीय मध्यस्थकर्ता संस्थाको रुपमा रुपान्तरण गरि आत्मनिर्भरताका पाईलाहरु अगाडि बढायौं। **"माग्ने मानीस, माग्ने संस्था, माग्ने देश कहिल्यै समृद्ध हुन सक्दैन"** भन्दै हाम्रा पुर्खाको गौरवशाली परम्परालाई आत्मसात गर्दै हामीले संस्थालाई दिने संस्थाको रुपमा रुपान्तरण गऱ्यौं।

२०५७ देखि ०६५ सम्मको चरण संस्था विकासको चरणका रुपमा रहयो, आफु मात्र होईन सबैलाई आत्मनिर्भरताको लागि अभिप्रेरीत गर्न सफल भयौं। यो समयलाई सिवाईसीको विकास र बृद्धिको रुपमा हेर्दा स्वर्ण युगको रुपमा लिन सकिन्छ। यहि समयमा वित्तीय पहुँचभन्दा वाहिर रहेका ३५००० सदस्यहरुलाई वित्तीय पहँचमा ल्याउन सफल भयौं। तर हामीले सोचे जस्तै सदस्यहरुमा उद्यमशिलताको विकास हुन सकेको छैन। उनीहरुलाई वित्तीय हिसावले साक्षर

बनाउदै **“बचतमा बृद्धि, जीवनमा समृद्धि”** को मुल नाराका साथ अभियानलाई व्यापक बनाई सहश्राव्दी विकास लक्ष्य प्राप्ती र समृद्ध नेपाल निर्माणको कार्यमा लागीरहयौं । आजपनी हाम्रा हकवालाहरु सिवाईसीको छाहारीमा आईसकेपछि उनीहरु चिन्तामुक्त हुनुपर्दछ हाम्रा सेवा तथा उत्पादनहरुले यो कुराको सुनिश्चीतता प्रदान गर्नुपर्दछ भन्ने मान्यताका साथ अगाडि वढिरहेका छौं ।

२०६५ देखि हालसम्मको अवधिलाई हामीले संस्थागत र आत्मनिर्भरताको चरणका रुपमा लिएका छौं । यस अवधिमा संस्थाले आत्मनिर्भरता हाँसील गर्नुका साथै सिवाईसी ब्राण्डको रुपमा परिचीत भएको छ । उत्कृष्ट काम गर्ने सामाजिक संस्थाको रुपमा समाज कल्याण परिषद र गै.स.स. महासंघवाट संयुक्त रुपमा सम्मानीत भएको छ । दाताहरुको परनिर्भरतालाई पुर्ण रुपमा अन्त्य गरेको छ । दैवि विपत्ती, दैवी प्रकोप जस्ता विषयलाई तुरुन्त सम्वोधन गर्नका लागि मुष्ठिदानको अभियान चलाई स्वंयसेवी दस्तामार्फत सेवा प्रदान गरिएको छ । युवाहरुलाई सामाजिक कार्यमा उत्साह र हौंसला बढाउनका लागि सिर्जनशिल युवा परिषद (Creative Youth Council-CYC) को स्थापना गरिएको छ । २०७५ को आगमनसंगै संस्थाद्वारा सञ्चालीत लघुवित्त कार्यक्रम राष्ट्रिय स्तरको “घ” वर्गको वित्तीय संस्थामा रुपान्तरीत हुँदै अर्को महत्वपूर्ण चरणमा प्रवेश गरको छ । तित्याङको सानो भूगोलबाट आज असिमीत फड्को मार्दै संस्था देशव्यापी बनीरहेछ । यो हामी सबै सिवाईसीकर्मीको गौरवको विषय हो । हस्तान्तरण पछि सिवाईसी संस्था फेरी शुन्यवाट अगाडि वढ्नुपर्ने अवस्था छ । यसका लागि सरोकारवालाहरुको विगतमा जस्तै सकृयता र निरन्तरताको खाँचो छ । संस्था हाम्रा हकवालाहरुको उन्नती प्रगतिमा निरन्तर लाग्ने, कर्मचारीहरुको लागि आम्दानीको वैकल्पीक बाटो तय गर्ने योजनामा रहेको छ । हामी छिट्टै नै एउटा ईन्भेष्टमेण्ट कम्पनी स्थापनाको अन्तीम चरणमा जुटीरहेका छौं । आ.व. ०७५।०७६ मा एकपटक फेरी गरिवी विरुद्ध शंखघोष गर्दै व्यापक जनलहर उतार्ने सोचमा संस्था रहेको छ । यसका लगि सदा झै यहाँहरुको माया ममता र सद्भावको अपेक्षा राख्दछौं । हामीले शुरु गरेका परिवर्तनका कार्यहरुले सबैलाई खुसी बनाउन त नसकिएला तर धैरै जना खुसी भए भने सफलता ठहर्ने छ ।

अन्त्यमा,
राज्य लोकतान्त्रीक गणतन्त्रमा परिचालीत छ । देश सवल भएपछि गैरसरकारी संस्थाहरुको विकास प्रतिको भूमिका कम हुदै जान्छ त्यसपछि खवरदारी वा सचेतनाको भूमिका वढि हुने हुँदा परिवर्तीत अवस्थामा संस्था अविचलीत रुपमा अघि वढ्ने प्रतिवद्धता जाहेर गर्दै हाल विश्वले लिएको सन् २०१६-३० दिगो विकास लक्ष्यलाई हाँसील गर्न सक्दो सहयोग र श्रोत परिचालन गर्ने अठोटका साथ सिवाईसी सधै गरिवी न्यूनीकरणको यात्रामा संघर्षरत हुदै सबैको साथ सहयोगबाट अगाडि वढ्ने दृढता राख्दै यहाँहरुको उन्नती प्रगती र सु-स्वास्थ्य एवं दिर्घायूको कामनाका साथ लेखनीलाई अन्त्य गर्दछु ।

जय सिवाईसी ।।
मितिः २०७४।०९।२९

चारतारे युवा क्लव नेपालको २६ औं वार्षिक साधारण सभाको अवसरमा संस्थाका सचिव श्री बिरबहादुर किसानज्यूद्वारा प्रस्तुत आर्थिक वर्ष ०७३/०७४ को प्रगति प्रतिवेदन र आर्थिक वर्ष ०७४/०७५ को प्रस्तावित नीति तथा कार्यक्रमः-

अध्यक्ष महोदय, प्रमुख अतिथिज्यू, आदरणीय संरक्षक तथा सल्लाहाकारज्यूहरु, विशिष्ठ अतिथि ज्यूहरु, अतिथि ज्यूहरु, विभिन्न कार्यालय एवं संघ संस्थावाट आउनुभएका प्रमुख एवं प्रतिनिधिज्यूहरु, संस्थाका विशिष्ठ, आजीवन र सहयोगि शुभेछुक सदस्यज्यूहरु, पत्रकार मित्रहरु लगायत विभिन्न तह र तप्कावाट यहाँ उपस्थित महानुभावहरु ,

सर्वप्रथम म यस चारतारे युवा क्लव सिवाईसी नेपाल बागलुङको २६ औं वार्षिक साधारण सभामा संस्थाको तर्फवाट आ.व. ०७३/०७४ को प्रगति प्रतिवेदन र आ.व. ०७४/०७५ को प्रस्तावित नीति तथा कार्यक्रम प्रस्तुत गर्न पाउँदा गौरवान्वित बनेको छु ।

अध्यक्ष महोदय, आदरणीय सभासदज्यूहरु,

२०४८/०६/२० मा साविकको तित्याङ ९ अदुवावारी स्थित स्व. पण्डित रविप्रसाद उपाध्यायको ऐतिहाँसिक घरमा सूचना, संगठन, वचत र सीपको चारताराालाई मूल मन्त्र बनाई माटो, वाटो, पानी, खाल्डो जस्ता कार्यक्रमहरुको उद्घोषका साथ समाज रुपान्तरणको पुनित उद्देश्यका लागी स्थापित **सिवाईसी** आज आफ्नो आयतन र आयामलाई वढाँउदै **सिवाईसी नेपाल** वन्न सफल भएको छ। प्रारम्भमा मानवीय श्रोतको उच्चतम परिचालन भएको शेाषण रहित आत्मनिर्भर समाजको निर्माण गर्ने परिकल्पना राखी स्थापित यो संस्था जन्मको हिसावले २५ वर्ष पुरा भै २६ वर्षमा लागिरहेछ। यस अवधिसम्म अनेक आरोह अवरोहका वावजुद संस्थालाई यो अवस्थासम्म ल्याई पुऱ्याउन महत्वपूर्ण भूमिका खेल्ने संस्थापकहरु कोही अलविदा भै सक्नु भएको छ, कोही अझै खटीरहनु भएको छ र कोही सुस्त अवस्थामा रहनुभएको छ यस क्षणमा म उहाँहरुप्रति स्मरण र सम्मान गर्न चाहान्छु । विगत र वर्तमानका कार्यसमितिहरुका पदाधिकारी सदस्यज्यूहरु, उपसमितिहरु, सरकारी, सहकारी संघ संस्था तथा कार्यालयहरु, हाम्रो सेवाका हकवालाहरु, राजनैतिक दलका प्रमुख एवं प्रतिनिधि ज्यूहरु, पत्रकार मित्रहरु लगायत प्रत्यक्ष परोक्ष रुपमा सहयोग गर्ने सम्पूर्ण प्रति आभार एवं कृतज्ञता प्रकट गर्दछु।

अध्यक्ष महोदय आदरणीय सभासद् ज्यूहरु,

सिवाईसीको संस्थागत विकास र आत्मनिर्भरताका लागि हामीलाई सुम्पिएको दायित्व र जिम्मेवारी अनुरुपका कार्यहरु सम्पन्न गरीरहँदा आज हामी २६ औं वार्षिक साधारण सभाको संघारमा उभिएका छौं । यस अवधिमा हामीले संस्थालाई रुपान्तरणको अर्को चरणमा पुऱ्याउन सफल भएका छौं। सिवाईसी बचत तथा ऋण सहकारी संस्था लि. वागलुङको स्थापना र सञ्चालन, संस्थाद्वार सञ्चालित लघुवित्त कार्यक्रम "घ" वर्गको राष्ट्रिय स्तरको वित्तीय संस्थाको रुपमा रुपान्तरणको तयारीमा रहेको छ। संस्था सञ्चालन र दिगोपनाका लागि सदरमुकाममा आफ्नो भूमि र विभिन्न कोषहरुको स्थापना गरी संस्थालाई संस्थागत र आत्मनिर्भर बनाउदै लगिनु र हकवालाहरुको हक अधिकार र सुविधालाई ध्यान दिई समुदायमा सिवाईसी कार्यक्रम, सामाजिक सुरक्षाका कार्यक्रमवाट पुऱ्याईएको योगदान यसका केही उदाहरणहरु हुन् । संस्थाको विस्तार र वृद्धि संगै सरोकारवालाहरुको हामी प्रतिको आशा, विश्वास र चाहाना पनि वढिरहेको आभास हामीलाई भएको छ। हाम्रा हकवालाहरु अहिले सिवाईसी मार्फत नै सवै प्रकारका सेवा सुविधा लिन लालयीत भईरहेका छन् । त्यसैले अव सिवाईसीले आफ्ना सेवाहरुलाई पनि वृहत्तर र समिचीन वनाउनुपर्ने

देखीन्छ र सोही अनुसार कार्यप्रकृया अगाडि वढाईरहेको पनि छ। तालिम, समुदायमा सिवाईसी, समयदान तथा समय व्यवस्थापन लगाएतका कार्यहरु मार्फत पछि परे पारिएका वर्गहरुको सशक्तीकरणमा हाम्रो ध्यान केन्द्रित गरी अगाडि बढ्ने संस्थागत रणनीति लिएको छ।

अध्यक्ष महोदय,

नेपालमा लघुवित्त कार्यक्रमले गरीवी घटाउन ठुलो मद्धत गरिरहेको छ। मुलुकका दुरदराजका क्षेत्रमा लघुवित्त कार्यक्रम निकै प्रभावकारी रहेको पाईन्छ। वि.स २०६० मा ३१ प्रतिशत जनसंख्या गरिवीको रेखामुनी थियो। त्यसयता विस्तार भईरहेको लघुवित्त कार्यक्रमको मुख्य प्रभावले वि.स २०७४ सम्म आईपुग्दा गरिवीको रेखामुनी रहेको जनसंख्या भ्fण्डै १० प्रतिशतले घटेको पाईन्छ। यसरी हेर्दा लघुवित्त कार्यक्रम गरिवी कम गर्ने औजारको रुपमा सावित भईरहेको छ। ग्रामिण क्षेत्रमा स-सानो रकम उत्पादनमुलक क्षेत्रमा परिचालन गरी सदस्यलाई आर्थिक क्रियाकलापमा समाहीत गरी उनीहरुको आर्थिक विकास गर्नु नै लघुवित्त कार्यक्रमको मुख्य उद्देश्य रहेको छ। खास गरेर बैङ्कीङ पहुँच नहुने ग्रामिण क्षेत्रका लागि वित्तीय सेवा प्रदान गर्ने साथै त्यस क्षेत्रमा रहेका साहु महाजनको चर्को व्याजलाई निरुत्साहीत गरी विना धितो सानो सानो रकम समुहमा लगानी गर्नु नै लघुवित्तको विशेषता हो। सिवाईसीले लघुवित्त कार्यक्रम मार्फत ऋण दिने र लिने कार्य मात्र नगरी सदस्यहरुको आर्थिक, सामाजिक र सास्कृतीक क्षेत्रसम्म योगदान पुऱ्याएको छ। सिवाईसीले धनी र गरिवहरु विचको खाडललाई अन्त्य गर्ने प्रयास गरिरहेको छ। विशेष गरी महिलाहरुलाई स्वावलम्वन गराउदै आत्मनिर्भर गराउने प्रयास गरेको छ। गाउँ गाउँमा गएर पछाडि पारे पारिएका गरिव, विपन्न, दलीत तथा समाजले नपत्याएका केही गर्छु भन्ने आँट भएका तर पुजीको अभाव भएका ईमान्दार महिला दिदीवहिनीहरुका लागि भरोसा वनिरहेको छ।

यहि तथ्यलाई मध्येनजर गर्दै सिवाईसी नेपालले पनि २०५८ साल देखि लघुवित्त कार्यक्रमलाई संस्थाको मुल प्रवाहमा राखी आफ्नो कार्यप्रकृया अगाडि वढाईरहेको छ। आफ्ना सदस्य तथा हकवालाहरुलाई राज्यद्वारा विनियोजित वजेटमा पहुँच पुऱ्याउन केन्द्र संजाल मार्फत सचेतना फैलाउने काम गर्ने यो संस्थाले RIGHT, VOICE, CHOICE जस्ता मूख्य मर्महरुलाई आत्मसात गराई उनिहरुलाई सचेत गराईरहेछ। समयदान, समय व्यवस्थापन, पुरुष लघुवित्त केन्द्रको स्थापना, लघुवित्त प्रवक्ता, लघुवित्त सचेतना केन्द्र, लघुवित्त संजाल सिवाईसी नेपालका नौला र नविनतम् अभ्यासहरु हुन्। पृथ्वीको धरोहर बातावरण बचाई जैविक विविधता कायम राख्न चौतारी, पोखरी, वाटोघाटो निर्माण सरसफाई, अर्गानीक खेती तथा स्थानीय स्तरमा कृषि प्राविधिक र प्रविधि प्रवर्द्धन, वालवालीका युवा तथा महिला सचेतना तथा शशक्तिकरण कार्यक्रम, समुदायमा सिवाईसी कार्यक्रम मार्फत स्थानीय स्तरमा आकस्मीक कोषको स्थापना, स्टेचर वितरण निःशुल्क स्वास्थ्य परीक्षण लगाएतका कार्यहरुलाई केन्द्रमा राख्दै आईरहेको छ। सामाजिक पुँजी निर्माण तर्फको यसको यात्रा निरन्तर र अविचलीत छ। आज लघुवित्त केन्द्रका महिला तथा पुरुषहरु विकास निर्माणमा सक्रिय सहभागी छन्। यसवाट समाजमा सकरात्मक प्रतिफलहरु देखिन थालेका छन्।

अध्यक्ष महोदय, आदरणीय सभासद्ज्यूहरु

अब म यस संस्थाले आ.व. ०७३।०७४ मा सम्पन्न गरेका कार्यहरुको प्रगति र हाँसील उपलव्धीहरुलाई निम्नानुसार क्रमिक रुपमा संक्षेपमा प्रस्तुत गर्ने अनुमती चाहान्छु।

१. सांगठानिक स्वरुप :-

CYC नेपाल वर्तमानमा १ संरक्षक सहित १० सदस्यीय प्रतिनिधिमूलक कार्यसमिति र ३ सदस्यीय सल्लाहाकारको संरचनामा सञ्चालित छ। विभिन्न पदमा पूर्णकालीन र अल्पकालीन गरी ११६ जना कर्मचारीहरु, १ वटा मुख्य

कार्यालय ६ वटा शाखा कार्यालय र ८ वटा विषयगत उपसमिति मार्फत यस संस्थाका कार्यक्रमलाई छिटो छरितो र विकेन्द्रित रुपमा संचालन गरिएको छ।

२. सदस्यता :-

संस्थामा आजिवन विशिष्ट र सहयोगि सदस्यहरु रहेका छन् । सदस्यता खुल्ला राखीएको छ। सदस्यता हालसम्म नेपालका ३० भन्दा वढि जिल्लामा पुगेको छ।

३. कार्यसंचालन प्रकृया :-

संस्थाका हकवालाहरुलाई स्थानीय स्तरबाटै संगठित संयन्त्रमा आवद्ध गराउने अभिप्रायले प्रत्येक टोल टोलमा समूह, केन्द्र, गा.वि.स स्तरमा महिला र युवा विकास सञ्जाल, सहकारी र कृषि विकास समिति, अगुवा कृषक, स्थानीय संवाददाता प्रवक्ता तथा शाखा स्तरमा शाखा स्तरीय संजाल, जिल्ला स्तरमा जिल्ला संजाल हुँदै मुख्य कार्यालयसम्मको सम्पर्क समन्वय र सहकार्यलाई प्रभावकारी वनाईएको छ। संस्थाका कार्यक्रमहरु यिनै समूह, केन्द्र समिति, संजाल र सहकारी मार्फत संचालन गरिएको छ।

४. संस्थागत आवद्धता :-

यो संस्था जिल्ला प्रशासन कार्यालय बागलुङमा मिति ०४९/०६/२६ दर्ता नं ५४, समाज कल्याण परिषद् काठमाण्डौ आवद्धता नं ११६९, नेपाल राष्ट्र बैंक दर्ता नं ५, लघुवित्त संघ नेपाल, गैर सरकारी संस्था महासंघ नेपाल दर्ता नं २०, शान्तिका लागि साझा अभियान (COCAP) काठमाण्डौ र सुरक्षित मातृत्व सञ्जाल महासंघ नेपाल, स्वावलम्वन विकास केन्द्र CSD काठ्माण्डौ लगायतका राष्ट्रिय स्तरका संस्था तथा निकायहरुमा दर्ता तथा आवद्ध भै आफ्नो संस्थागत आधारहरुलाई सवल रुपमा प्रस्तुत गरिरहेको छ।

५. प्रशासनिक स्वरुपः-

CYC नेपालमा हाल विकास तथा परियोजना र लघुवित्त विभागमा गरी कूल ११६ जना पूर्णकालीन कर्मचारीहरु रहेका छन्। संस्थाको दैनिक प्रशासनिक कार्यको लागि व्यवस्थापक मार्फत कार्य सञ्चालन भैरहेको छ। निर्माण तहमा वार्षिक साधारण सभा कार्यान्वयन तहमा कार्यसमिति तथा उपसमितिहरु रहेका छन्।

६. संस्थाको सर्वोच्चता र कार्य समितिः-

संस्थाको साधारण सभा सर्वोच्च निकायको रुपमा रहेको छ। हरेक ५/५ वर्षमा संचालन हुने अधिवेसनबाट प्रतिनिधिलमूलक रुपले निर्वाचित हुने ११ जना कार्यसमितिबाट संस्थाको कार्यसम्पादन हुदै आईरहेको छ भने संस्थालाई विभिन्न विषयगत क्षेत्रमा अगाडि बढाउन संस्थाका सदस्यहरुको विशेषज्ञताको आधारमा सल्लाहाकारहरुको मनोनयन र विषयगत उपसमितिहरुको गठन भएको छ। यस अवधिमा कार्य समितिको बैठक ११ पटक बसी विभिन्न रचनात्मक निर्णयहरु गरी कार्यान्वयनमा ल्याईएको छ। बैठकमा कार्यसमितिको उपस्थित विवरण यस प्रकार रहेको छ।

क्र.स	नामथर	पद	जम्मा बैठक संख्या	उपस्थिती संख्या	कैफियत
१.	पद्मनाथ शर्मा पौडेल	संरक्षक	११	५	
२.	चण्डिप्रसाद शर्मा पौडेल	अध्यक्ष	११	११	

३.	लक्ष्मण खड्का	उपाध्यक्ष	११	७	
४.	विर वहादुर किसान	सचिव	११	९	
५.	गण्डकी अधिकारी	सह-सचिव	११	१०	
६.	बीमला गुरुङ	कोषाध्यक्ष	११	११	
७.	गोपाल कुमार शर्मा	सदस्य	११	४	
८.	सीता शर्मा	सदस्य	११	११	
९.	ओमप्रकाश पौडेल	सदस्य	११	७	
१०.	किरण थापा	सदस्य	११	८	
११.	रेशमवहादुर के.सी	सदस्य	११	५	
१२.	देववहादुर श्रेष्ठ	सल्लाहाकार	११	८	
१३.	जगन्नाथ आचार्य	सल्लाहाकार	११	३	
१४.	ईन्द्रराज पौडेल	सल्लाहाकार	११	३	

७. संस्थागत र नीतिगत आधारहरु :-

संस्था नेताले होईन नीतिले चल्नु पर्दछ भन्ने CYC नेपालको मान्यता रहेको छ। हाम्रो सेवाका हकवालाहरुलाई आत्मनिर्भरताको बाटोमा हिंडाउनु पर्छ भन्ने हाम्रो अवधारणा हो। यही कुरालाई मध्येनजर राखी सिवाईसी नेपालले आफूलाई संस्थागत बनाउदै लगेको छ। हालसम्म निम्नानुसारका नीति नियम र निर्देशिकाहरु निर्माण गरी सोही नीति नियम र निर्देशिकाको आधारमा संस्था संचालित छ।

१. संस्थाको विधान-२०४९
२. कर्मचारी प्रशासन नियमावली-२०५५
३. सभा सञ्चालन कार्यविधि-२०५६
४. लघुवित्त कार्यक्रम कार्यान्वयन निर्देशिका-२०५८
५. आर्थिक प्रशासन नियमावली-२०६०
६. जीवन आवस तथा सामाजिक सुरक्षा कोष कार्यान्वयन निर्देशिका-२०६०
७. सहुम प्रवेश पूर्व तालिम निर्देशिका-२०६२
८. ईलाका, शाखा, उपशाखा र सम्पर्क कार्यालय स्थापना र सञ्चालन सम्वन्धी निर्देशिका-२०६३
९. पूर्व सेवाकालीन प्रशिक्षण निर्देशिका-२०६३
१०. केन्द्र मुल्याङ्कन निर्देशिका-२०६३
११. आन्तरीक लेखा परीक्षण तथा सुपरीवेक्षण निर्देशिका-२०६४
१२. निर्वाचन निर्देशिका-२०६६
१३. सद्भाव कोष कार्यान्वयन निर्देशिका-२०६६
१४. लघुवित्त विकास कोष सञ्चालन तथा कार्यान्वयन निर्देशिका- २०६८
१५. सिवाईसी पेन्सन बचत कार्यान्वयन निर्देशिका-२०६८
१६. अक्षयकोष स्थापना तथा व्यवस्थापन निर्देशिका-२०६८

१७. संस्था विकास कोष संकलन तथा व्यवस्थापन निर्देशिका-२०६८
१८. लघुउद्यम व्यवसाय विकास ऋण कार्यान्वयन निर्देशिका-२०६९
१९. शाखा मूल्याङ्कन निर्देशिका-२०६९
२०. कर्मचारी कल्याण कोष सञ्चालन तथा व्यवस्थापन निर्देशिका-२०७२
२१. कर्मचारी संचय कोष सञ्चालन तथा व्यवस्थापन निर्देशिका-२०७२
२२. कर्मचारी सहुलीयत ऋण निर्देशिका-२०७२
२३. हकवाला हेरचाह निर्देशिका-२०७२
२४. सोधपुछ र टेलीफोन सञ्चालन निर्देशिका-२०७२
२५. पोशाक र परिचय-पत्र व्यवस्थापन निर्देशिका-२०७२
२६. गल्ती व्यवस्थापन निर्देशिका-२०७२
२७. जोखीम व्यवस्थापन निर्देशिका-२०७२
२८. निर्वाचन नियमावली-२०५६
२९. समयदान तथा समय व्यवस्थापन नीति-२०६८
३०. कर्जा अपलेखन निर्देशिका २०७३
३१. स्वयंसेवी र कर्मचारीहरुको सेवा सुविधा सम्वन्धि निर्देशिका- २०७४

८. सूचना प्रकाशन र प्रसारणः-

संस्था दिन प्रतीदिन विशाल बन्दै गईरहेको सन्दर्भमा सुचनालाई अध्यावधिक गर्ने कार्यमा नयाँ नयाँ प्रविधिहरुले महत्वपूर्ण भूमीका खेल्दै आईरहेका छन् यी नयाँ नयाँ प्रविधिको प्रयोग गरी संस्थाले आफुले गरेका कार्यहरुलाई प्रचार प्रसार, प्रकाशन र प्रसारण गरिरहेको छ । संस्था जीवन्तता, गतिशीलता र परिकल्पना अनुसारको लक्ष्यमा गुणात्मक फड्को मार्नका लागि निश्चित रुपमा सूचना प्रविधि, प्रकाशन, प्रसारण र सम्प्रेषणमा भर पर्दछ यस वस्तु तथ्यलाई आत्मसात् गर्दै सिवाईसी नेपालले सूचना र प्रकाशनको छुट्टै विभाग स्थापना गरी क्रियाशील बनाएको छ। संस्थाले गरिरहेका कार्यहरुलाई आफ्नो फेसबुक पेज तथा रेडीयो टेलीभिजन, पत्र पत्रीका तथा अनलाईन पत्रीकाको माध्यमवाट प्रचार प्रसारको कार्य गरिरहेको छ। संस्थाले वार्षिक रुपमा **ग्रामीण कन्दरा** नामक मुखपत्र प्रकाशित गर्दै आईरहेको छ । यसलाई त्रैमासिक रुपमा प्रकाशन गरी सफलताका कथाहरु खोजमूलक प्रकाशन, कृषिसंग सम्बन्धित पुस्तिकाहरु र विभिन्न विषयका समसामयिक पोष्टर, भित्ते पात्रो, पम्पलेट, फल्याक्स प्रकाशन भईरहेका छन् ।

९. तालिम तथा शिक्षा

संस्थाका हकवालाहरुलाई क्षमता विकास र सिप विकासका लागि मौसमी वेमौसमी तरकारी खेती गोठे/कम्पोष्ठमल व्यवस्थापन, प्लाष्टिक घरमा तरकारी खेती, कृषक हक अधिकारका लागि कृषि सम्मेलन, अनुभवी अगुवा कृषक छनोट र तालिम, कृषि विकास समिति गठनमा सहजीकरण, सिलाई कटाई, व्युटी पार्लर, विद्युत जडान, च्याउँखेती, अगरवत्ति निर्माण, मुढा वुनाई, स्वास्थ्य अधिकार तथा सुर्तिजन्य वस्तु नियन्त्रण सम्वन्धि कार्यशाला, उद्यमशिलता विकास, सहकारी शिक्षा, पशुपालन जस्ता विविध सिपहरु प्रदान गरिएको छ । कर्मचारीहरुका लागि १५ दिने र ७ दिने पुर्वसेवाकालीन तालिम, प्रभावकारी उद्घोषण तथा समाचारलेखन तालिम लघुवित्त व्यवस्थापन तालिम, सकरात्मक अध्ययन शैली तथा नेतृत्व विकास तालिम, संस्था कार्यसमिति तथा कर्मचारीविच अन्तरक्रिया कार्यक्रम, सकरात्मक सोच विकासका लागी अन्तरक्रिया, लैंगिक हिंसा विरुद्धको १६ दिने अभियान, हकवालाहरुका लागी निशुल्क स्वास्थ्य, शिविर संचालन, लघुवित्त कार्यक्रम अन्तर्गत

शाखास्तरिय योजना तर्जुमा गोष्ठि, लगायतका आवश्यक तालिम तथा गोष्ठीहरुको संचालन गरिएको छ । यस अवधिमा संस्थाद्वारा सञ्चालीत तालिम कार्यक्रम तथा संस्थाको प्रतिनिधित्व गरेर अन्य संघ संस्थाले आयोजना गरेका तालिम कार्यक्रममा भएको सहभागिताको विवरण ।

संस्थाद्धारा सञ्चालीत तालिम कार्यक्रमहरु

क्र.स	तालिमको नाम	संख्या		तालिम स्थल	मिति
		तालिम	सहभागि		
१	१६ औं लघुवित्त सदस्य सम्मेलन	१	३७४	वागलुङ बजार	२०७३/०८/२७
२	सांसदसंग जनता कार्यक्रम	१	१६२	वागलुङ बजार	२०७३/०८/२७
४	संस्था कार्यसमिति तथा कर्मचारीविच अन्तरक्रिया	१	१६५	वागलुङ बजार	२०७३/०८/२८
५	१६ दिने लैंगिक हिंसा विरुद्वको अभियान	१	३११	वागलुङ बजार	२०७३/०८/२२
६	कार्यसमिति तथा कर्मचारीहरुविच पुर्नमिलन कार्यक्रम	१	१८०	वागलुङ बजार	२०७३/०८/२९
७	नयाँ कर्मचारीहरुका लागी सेवाकालिन तालिम	१	२६	वागलुङ बजार	२०७३/१०/२३
८	प्रभावकारी उद्घोषण तथा समाचारलेखन तालिम	१	३४	वागलुङ बजार	२०७३/१२/०१
९	निशुल्क स्वास्थ्य शिविर कार्यक्रम	३	४०७	बा.न.पा.९,१०,र काठेखोला गा.पा	२०७३/०८/१२,१६,१९
१०	शाखास्तरिय योजना तर्जुमा गोष्ठि	१	१०२	वागलुङ बजार	२०७४/०१/०९

१०. अध्ययन अवलोकन भ्रमण

संस्थाद्वारा संचालित लघुवित्त कार्यक्रमलाई थप सुदृढ, प्रभावकारी र उत्कृष्ठ रुपमा संञ्चालनका लागि विदेशका अनुभव र प्रयोगहरुको जानकारी लिनका लागि संस्थाका अध्यक्ष श्री चण्डिप्रसाद शर्मा पौडेलज्यू कम्वोडिया तथा भियतनाममा सञ्चालीत 2017 Asia-pacific financial inclusion summit मा सहभागि हुनुभएको थियो । भने संस्थाका कोषाध्यक्ष श्री विमला गुरुङ वाली ईण्डोनेसियामा रहेका लघुवित्तीय संस्थाहरुको अध्ययन अवलोकन भ्रमणमा सहभागि हुनुभएको थियो ।

११. स्वाबलम्वन तथा आत्मनिर्भरता लागि चालिएका प्रयासहरु

संस्था दिगो र जिवन्त हुन आत्मनिर्भर र स्वावलम्वी वन्नु पर्दछ परमुखापेक्षीपन र दातामुखी धारणा चिन्तन वन्न सक्दैनन् यही कुरालाई आत्मसात गर्दै सिवाईसीले आफुलाई निम्न योजना र कार्यक्रमका साथ स्वावलम्वी वनाउदै लगिरहेको छ ।

- **जग्गा खरीद तथा भवन निर्माण कोष**

  CYC कार्यसमिति, कर्मचारीहरुको पहलमा शुरु गरिएको यो कार्यक्रमलाई विस्तार गरी यस कोषवाट संस्थाको नाममा वागलुङ नगरपालिका वडा नं ३ मा ०-६-२-४ क्षेत्रफलको जग्गा रु. ११०००००० मा खरीद गरीएको छ । संस्थाको भवन निर्माणका लागि हकवाला, संस्था कार्यसमिति, कर्मचारी, समाजसेवी, सरकारी, सहकारी, गैरसरकारी, संघ संस्थाहरुसंग सहयोग र समन्वयको लागि पहल भै रहेको छ ।

- **अक्षयकोषः**

  विदेशीहरुले आफ्नो खानाको पैसा कटाएर विकासे अभियान संचालन गरेको तथ्यलाई आत्मसाथ गरी सधै परनिर्भरताको आरोप लाग्ने गरेका गै.स.स. हरुलाई सवक सिकाउने अभिप्रायले पुराना पत्रपत्रिकाको संकलन गरी विक्री गर्ने, मुष्टिदान, मासिक अनुदान, सदस्यता शुल्क तालिम शुल्क आदिबाट जम्मा गरिएको यो कोषमा रु. ६९९०४३८१ पुर्‍याईएको छ ।

- **लघुवित्त विकास कोषः**

  हजारौ गरीव तथा विपन्न महिलाहरुको आशाको रुपमा रहेको लघुवित्त कार्यक्रमको संस्थागत विकासका लागि संचालन बचतको केही प्रतिशत, कार्य समितिबाट उपलब्ध मुष्ठिदान र सचिवालय सेवावाट प्राप्त रकमबाट यो कोषको स्थापना गरिएको छ। यसवाट सरोकारवालाहरुको सिप विकास र क्षमता विकासका कार्यहरु संचालन भै रहेका छन्।

- **संस्थागत विकासकोष**

  संथालाई दिगो र आत्मनिर्भर रुपमा सञ्चालन गर्नका लागि संस्थागत विकास कोषको स्थापना गरिएको हो। यसवाट संस्था परनिर्भरवाट मुक्त हुने अपेक्षा राखिएको छ।

- **CYC पेन्सन वचत कोषः**

  गरीबीको रेखामुनि रहेका महिला दिदी बहिनी तथा दाजुभाईहरुको बुढेसकाल सुखद रहोस् भन्ने अभिप्रायले स्थापित पेन्सन बचत व्यवस्था कोषमा हालसम्म रु. १६७५८८०४६ संकलन भएको छ।

- **कर्जा सुरक्षण कोष :**

  CYC लघुवित्त कार्यक्रमका ग्राहक सदस्यहरुको मृत्यु भएको अवस्थामा उनीहरुको नाममा रहेको तोकिए बमोजिमको ऋण मिनाहा र खराव कर्जा अपलेखन गर्नका लागि कर्जा सुरक्षण तथा अपलेखन कोषको स्थापना गरिएको छ।

- **जिवन तथा आवास सुरक्षा योजना कोष**

  लघुवित्त कार्यक्रममा संलग्न सदस्य वा निजको श्रीमानूको जीवन सुरक्षा, सदस्य आफु वसेको घरमा कुनै दैवी विपत्ति आई सो घर क्षती वा नष्ट भएमा उपलव्ध गराईने राहात, सदस्यहरु सुत्केरी हुँदा उनीहरुलाई भेटघाट, स्वास्थ्य परीक्षण सुत्केरी भएको ४५ दिन सम्म कडा प्रकृतिको काम नगर्न उचित वातावरण सृजना गर्ने अभिप्रायले सदस्यको घरमा पुगी सुत्केरी वापत उपलव्ध गराईने राहात र संस्थाको लघुवित्त कार्यक्रममा संलग्न सदस्यका छोराछोरीहरुले सरकारी विद्यालयवाट SEE परीक्षामा विशिष्ठ श्रेणीमा उत्तीर्ण भएमा शैक्षिक सुविधा वापत रकम उपलव्ध गराउनका लागि स्थापित यस कोषमा हाल सम्म रु. २४२६७५० संकलन भएको छ।

- **सद्भाव कोष**

  चारतारे युवा क्लव CYC नेपालको वर्तमान कार्यसमितका पदाधिकारी, पुर्व कार्यसमितिका पदाधिकारी सदस्यहरु र संस्थाका सदस्यहरुलाई असजिलो परेको अवस्थामा उनिहरुलाई सहयोग पुर्‍याउने अभिप्रायले स्थापीत यस कोषमा हाल सम्म रु ७१७२८०० संकलन भएको छ।

- **कर्मचारी उपदान कोष**

  चारतारे युवा क्लव सिवाईसी नेपालको संस्थागत सेवा दरवन्दीमा कार्यरत कर्मचारीहरुलाई भविष्यमा आईपर्ने वाधा व्यवधान हटाई उनिहरुको सामाजिक सुरक्षा गर्नका लागि स्थापीत यस कोषमा हालसम्म रु ४०००००० संकलन भएको छ।

१२. लघुवित्त कार्यक्रम

यस संस्थाले नेपाल राष्ट्र बैंकबाट वित्तीय मध्यस्थता सम्बन्धी ऐन २०५५ अनुसार अनुमति प्राप्त गरी बागलुङ, गुल्मी, अर्घाखाँची, पाल्पा, तनहुँ र लमजुङ जिल्लामा लघुवित्त कार्यक्रम सञ्चालन गरिरहेको छ। विपन्न वर्गका महिला पुरुषहरुलाई धितो र विना धितो सामूहिक जमानीमा ऋण उपलव्ध गराई गरिवी न्यूनीकरणको राष्ट्रिय अभियानमा ६ वटा जिल्लाहरुका १९ वटा शाखा कार्यालयहरुबाट सेवा उपलव्ध गराईएको छ। विस्तृत विवरण यस प्रकार रहेको छ :

क) लघुवित्त सम्मेलन

सशक्तिकरण र लघुउद्यम विकासका लागि १९ वटा सम्मेलनहरुको आयोजना गरी २५०० जना महिला तथा पुरुषहरुलाई कार्यक्रममा समाहित गरिनुका साथै गा.वि.स स्तरीय र शाखाहरुमा शाखा स्तरीय सञ्जाल गठन गरिएको छ।

ख) सञ्जालको विवरण

क्र.स	शाखाको नाम	वडा	न.पा.	संजाल संख्या	महिला	पुरुष	जम्मा
१.	बागलुङ शाखा	६	१	८	१४८	४	१५२
२.	हटिया शाखा	१०	१	७	११९	०	१२६
३.	तम्घास शाखा	१०	१	१०	११८	२	१२०
४.	वेशिसहर शाखा	५	१	६	१३२	०	१३२
५.	सुन्दरबजार शाखा	०	४	१०	८३	१	८४
६.	खर्बाङ शाखा	८	०	९	१३८	११	१४९
७.	बुर्तिबाङ शाखा	६	०	७	१०२	०	१०२
८.	कुश्मिसेरा शाखा	९	०	१०	१३३	१	१३४
९.	शान्तीपुर शाखा				१४२	१	१४३
१०.	तानसेन शाखा	१७	१	११	१२०	१	१२१
११.	वेलवगर शाखा	१	०	७	९५	२	९७
१२.	वरेङ शाखा	५	०	६	६७	०	६७
१३.	अक्षते शाखा	७	०	८	३५०	०	३५०
१४.	दमौली शाखा	५	२	८	२१२	१३	२२५
१५.	खैरेनीटार शाखा	२	१	४	३५	०	३५
१६.	रामपुर शाखा	०	१	१	७	०	७
१७.	भोर्लेटार शाखा	३	०	४	३४	०	३४
१८.	वामी शाखा	५	०	१०	१४१	०	१४१
१९.	पुर्तिघाट शाखा	६	०	६	६६	०	६६

क) १०२ वटा समूह प्रवेश तालिम १८३ वटा पुनर्ताजगी तालिम सञ्चालन गरी सो तालिमबाट ४५४७ जना सदस्यहरु लाभान्वित भएका छन्।

ख) काम गर्ने जोस जाँगर भएका तर आर्थिक स्रोतको अभाव रहेका २२७८२ जना गरीब तथा विपन्न वर्गका महिला र पुरुष दाजुभाई तथा दिदीबहिनीहरुलाई आयमूलक कार्यका लागि ९६६२९१५४८ रुपैया कर्जा प्रवाह गरी आयका अवसरहरु सृजना गरिएको छ।

ग) यस अवधिमा लघुवित्त कार्यक्रममा संलग्न १३७८ जना सदस्यहरुलाई रु. ३९०८५५३ रुपैया वरावरको राहत सुविधा सहयोग स्वरुप उपलव्ध गराईएको छ। जसको विवरण यस प्रकार रहेको छ।

क्र.स	शाखाको नाम	सुत्केरी राहत		जिवन,मृत्यु ,राहत		शैक्षिक सुविधा		आवास सुविधा		स्वास्थ्य सुविधा		जम्मा संख्या	जम्मा रकम	ऋण मिनाहा	
		संख्या	रकम	संख्या	रकम	संख्या	रकम	संख्या	रकम	संख्या	रकम			संख्या	रकम
१	वागलुङ शाखा	८८	१३२०००	१३	६०२५०	०	०	१	१५००	०	०	१०२	१९३७५०	३	८९६०६
२	हटिया शाखा	८२	१२३०००	२३	९३५००	२	६०००	१	१५००	८	१५०००	११६	२३९०००	५	१९३१०१
३	तम्घास शाखा	७५	११२५००	२०	७५०००	०	०	१	२०००	४	८५००	१००	१९८०००	३	८४५७८
४	वेशिशहर शाखा	२९	४३५००	२३	७६२५०	०	०	०	०	६	१८०००	५८	१३७७५०	८	१६१५८३
५	सुन्दरवजार शाखा	२६	३९०००	२०	८८७५०	३	९०००	१	१५००	६	१८०००	५६	१५६२५०	३	४६५१४
६	खर्वाङ शाखा	३१	४६५००	१९	७०७५०	१	३०००	३	५०००	५	९०००	५९	१३४२५०	५	३४६२२०
७	वुर्तिवाङ शाखा	६०	९००००	१९	८४५००	१	२०००	२७	५१५००	६	१०५००	११३	२३८५००	३	५७८६९
८	कुश्मिशेरा शाखा	६३	९४५००	१५	५२५००	९	२७०००	५	५०००	५	७५००	९७	१८६५००	०	०
९	शीन्तिपुर शाखा	७८	११५०००	२६	१३३०००	१	२०००	९	१०९००	८	१३५००	१२२	२७४४००	४	१४२५१८
१०	तानसेन शाखा	३१	४६५००	१६	४७५००	१	२०००	०	०	७	१३०००	५५	१०९०००	०	०
११	वेलवगर शाखा	२०	३००००	७	२३५००	६	१२०००	०	०	०	०	३३	६५५००	१	९१६६
१२	वरेङ शाखा	६४	९६०००	१३	६४२५०	६	६०००	५	१००००	१२	३७०००	१००	२१३२५०	०	०
१३	अक्षते शाखा	७०	१०५०००	८	४००००	१	३०००	३	५५००	१३	२००००	९५	१७३५००	०	०
१४	दमौली शाखा	२६	३९०००	३	१५५००	५	१५०००	०	०	३	६०००	३७	७५५००	०	०
१५	खैरेनीटार शाखा	१७	२५५००	३	१२७५०	०	०	०	०	१	२०००	२१	४०२५०	०	०
१६	रामपुर शाखा	२३	३४५००	२	१००००	०	०	१	२०००	०	०	२६	४६५००	०	०
१७	भोर्लेटार शाखा	१७	२५५००	१	५०००	०	०	०	०	०	०	१८	३०५००		०
१८	वामी शाखा	३६	५४०००	८	३३०००	०	०	६	९५००	१०	१७०००	६०	११३५००	०	०
१९	पुर्तिघाट शाखा	५७	८५५००	१०	४०५००	०	०	१	१५००	५	९०००	७३	१३६५००	२	१४९९८
कुल जम्मा		८९३	१३३७५००	२४९	१०२६५००	३६	८७०००	६४	१०७४००	९९	२०४०००	१३४१	२७६२४००	३७	११४६१५३

विगत ५ वर्षमा संस्थाले सञ्चालन गरेको लघुवित्त कार्यक्रमको विकासक्रम

क्र.स	विवरण	२०७०	२०७१	२०७२	२०७३	२०७४
क)	शाखा कार्यालय संख्या	१०	१३	१६	१८	२१
ख)	कुल कर्मचारी संख्या	६९	१०१	१२०	१३०	१२७
क)	कार्यक्रम पुगेको जिल्ला	६	६	६	६	६
ख)	कार्यक्रम पुगेको गाउपालिका	१३०	१३७	१४५	१५५	४४
ग)	कार्यक्रम पुगेको न.पा	२	४	५	१२	२८
घ)	कुल केन्द संख्या	९०५	१०२८	१२१६	१४९१	१६२०
ङ)	कुल समुह संख्या	५३२०	५८०८	६६९६	७६७६	८२००
च)	कुल सदस्य संख्या	२४७८१	२७६७९	३१७७४	३६३२१	३७९१८
छ)	कुल ऋणी संख्या	१७५२२	१४४६८	१७९२८	२१५९६	२२७८२
३)	***कुल बचत***	**११७४८२११८**	**१६९९९२३५५**	**२४३४३४८५५**	**३४८१६३९०२**	**४६६७५५५०६**
क)	कुल ऋण वितरण रु.	१२६५४२७७४४	२००४४६०१३२	३०११०८२७९८	४६०९२०२०८९	६३८२५८४२४०

ख)	कुल ऋणी असुली	१०००९७८८६१	१६२६५७४३६१	२४५४२८६८०३	३८२२५६११२७	५४१५२९९२८७
ग)	**लगानीमा रहिरहेको ऋण**	**२६४४४८८८३**	**३७७८८५७७१**	**५५६७९५९९५**	**७८६६४०९६२**	**९६६२९१५४८**
घ)	असुली दर	९९.८८	९९.९३	९९.९१	९९.७८	९९.३७
८	संचालन स्वसक्षमता	१३५	१२८	१५३	१६५	१४५

सिवाईसी लघुवित्त कार्यक्रम अन्तर्गत २०७४ आषाढ मसान्तसम्मको शाखा कार्यालय अनुसारको वित्तीय विवरण

क्र.स	शाखाको नाम	कर्मचारी	सदस्य संख्या	ऋणी संख्या	जम्मा बचत	लगानीमा वाँकी ऋण
१.	मुख्य कार्यालय	८	–	–	–	–
२.	बागलुङ शाखा	१०	३२०३	१९०९	४१०९८७९०	८४८३०४३८
३.	हटिया शाखा	८	३०८९	१७४९	४६०९९३८६	८९८८४५७१
४.	तम्घास शाखा	९	३१५८	१६६३	३५३९४४६८	६५००४७६८
५.	बेशिशहर शाखा	९	२४२४	१८८४	३६७०११०३	६१९२१८४८
६.	सुन्दरबजार शाखा	७	२४५२	१६५२	३६५७४६७७	६५८७२५७३
७.	खर्बाङ शाखा	८	२५०७	१८३०	३८४१६४०५	६७८५८२६६
८.	बुर्तिवाङ शाखा	७	३४३९	२१४४	४०७५१३७८	९३२४०५००
९.	कुश्मिशेरा शाखा	६	२३१३	९५५	२४५४२२७१	३४५७६९६८
१०.	शान्तिपुर शाखा	७	२७००	१७०९	३११५४२६९	९०३४११९०
११.	तानसेन शाखा	५	१५३३	१०१५	२२५९४२७३	३८९७०४४८
१२.	बेलबगर शाखा	२	७६०	२१६	५९६०९२४	७८७७६२९
१३.	बरेङ शाखा	४	१५६२	७८१	१३८१५७३३	४०६१८६२१
१४.	अक्षेते शाखा	५	२१५४	१०६३	२२३०७५०९	३३९६७७५७
१५.	दमौली शाखा	५	१०५२	८४३	१३२०९९१२	४५३३६८४६
१६.	खैरेनीटार शाखा	५	८६२	६८३	९२६६०९०	३१४६४०२७
१७.	रामपुर शाखा	४	१००५	८६२	१३३८८३९१	५१७६८२६९
१८.	भोर्लेटार शाखा	५	७०५	५२४	३८६६६२९	२०२३३१२४
१९.	वामी शाखा	५	१९५३	७३१	२२६९८६०९	१९५०३३४८
२०.	पुर्तिघाट शाखा	५	१०४७	५५७	७३३०७८९	२२११३२८८
जम्मा		१२४	३७९१८	२२७७०	४६५१७१६०६	९६५३८४४७९

शाखागत जातीय विवरणमा लघुवित्त कार्यक्रम

क्र.स	शाखाको नाम	ब्राह्मण/क्षेत्री	जनजाती	दलीत	अन्य	जम्मा
१	बागलुङ शाखा	१५८७	६०५	९९६	१५	**३२०३**
२	हटिया शाखा	१२७६	७७७	१०१४	२२	**३०८९**
३	तम्घास शाखा	८३५	८६५	१४०१	५७	**३१५८**
४	बेशिशहर शाखा	४२५	१६१८	३८०	१	**२४२४**
५	सुन्दरबजार शाखा	५४४	११२१	५८२	२०५	**२४५२**

६	खर्बाङ शाखा	९६०	११६१	३८६	०	**२५०७**
७	बुर्तिवाङ शाखा	१३९१	११८०	८६५	३	**३४३९**
८	कुश्मिशेरा शाखा	१०५७	४८२	७६४	१०	**२३१३**
९	शान्तिपुर शाखा	१२९४	५७७	८१९	१०	**२७००**
१०	तानसेन शाखा	२९०	८२३	४२०	०	**१५३३**
११	बेलबगर शाखा	३६३	१९९	१९७	१	**७६०**
१२	बरेङ शाखा	३७५	८३३	३५२	२	**१५६२**
१३	अक्षेते शाखा	५०९	९३७	६५१	५७	**२१५४**
१४	दमौली शाखा	२०६	५८६	२५२	८	**१०५२**
१५	खैरेनीटार शाखा	११३	४४३	२९६	१०	**८६२**
१६	रामपुर शाखा	१७९	४४४	३३३	४९	**१००५**
१७	भोर्लेटार शाखा	३११	१७४	२२०	०	**७०५**
१८	वामी शाखा	६७०	८०६	४७४	३	**१९५३**
१९	पुर्तिघाट शाखा	९०	७६६	१९०	१	**१०४७**
जम्मा		**१२४७५**	**१४३९७**	**१०५९२**	**४५४**	**३७९१८**

२. दिगो एवं सहभागितात्मक कृषि विकास कार्यक्रम :-

- सिवाईसी लघुवित्त कार्यक्रम अन्तर्गत तालिम तथा विउ वितरण गरिएको छ।
- जिल्ला भु-संरक्षण कार्यालयसंगको सहकार्यमा वागलुङको तित्याङ, भकुण्डे, मालिका, पाला, सिगाना, रेश, पैयुपाटा गाविसका कृषकहरुका लागि सुन्तला, कागती, राई खन्नीम, फलफुल र डालेघासका विरुवा वितरण गर्ने कार्य भएको छ।
- संस्थाद्वारा विकास गरिएका अनुभवि अगुवा कृषकहरुसंग समन्वय सहकार्य गरिएको छ।

३. महिला संजालको क्षमता अभिवृद्धि कार्यक्रम

- बागलुङ जिल्लाका विभिन्न गाविसका गाविस स्तरीय महिला समन्वय समिति तथा तथा संजालको क्षमता अभिवृद्धि गरिएको छ । महिला हिंसा विरुद्धको अभियान र अन्य अभियान तथा कार्यक्रमहरु सञ्चालन गरिएको छ।
- समान कामका लागि समान दाम भन्ने सिवाईसीको अभियानलाई यस वर्ष पनि विविध कार्यक्रमहरु गरी महिला पुरुषमा ज्यालामा देखिएको असमानता हटाउन पहल गरिएको छ।
- महिलाहरुको स्वास्थ्य अवस्थालाई विशेष ध्यान दिई सुरक्षित मातृत्व सम्वन्धी जनचेतना जगाउने अभियान सञ्चालन गरिएको छ साथै गर्भावस्था र प्रसव अवस्थामा उचित वातावरण सिर्जनाको लागि परामर्श तथा आर्थिक सहयोग उपलव्ध गराईएको छ।

४. स्वास्थ्य अधिकार तथा सुर्तीजन्य वस्तु नियन्त्रण कार्यक्रम

- सुर्ति नियन्त्रण तथा नियमन ऐनलाई प्रभावकारी कार्यान्वयन गराउन संस्थाद्वारा सञ्चालीत अन्य कार्यक्रमहरुमा पनि यो विषयलाई समावेश गरी जानकारी गराउने गरिएको छ।
- युवाहरुको संजाल मार्फत सुर्तीजन्य पदार्थहरु न्यूनिकरण र निःशुल्क स्वास्थ्य सेवाको लागि उचित वातावरण सिर्जना गरिएको छ।

- सार्वजनीक स्थलमा धुम्रपान गर्नेहरुको संख्या घटेको छ । विवाह, भोज, भतेरहरुमा चुरोट राख्ने प्रचलन घटेको छ ।

५. स्वास्थ्य तथा सरसफाई कार्यक्रम

- खुला दिशा मुक्त गा.वि.स घोषण भै सकेका गाविसहरुमा सरसफाईको अवस्था सुधारका लागि युवा तथा महिला संजाल परिचालन गरिएको छ भने शुद्ध पिउने पानी र सरसफाई सम्बन्धि राष्ट्रिय दिवस तथा अभियानहरुमा सहयोग र सहभागिता जनाईएको छ ।
- शौचालय नभएका परिवारहरुका लागि पक्की शौचालय निर्माणका लागि ५२ थान प्यान र पाईप निशुल्क उपलव्ध गराईएको छ ।

६. पोषण पुर्नस्थापना केन्द्र स्थापना तथा सञ्चालनः-

कुपोषित वालवालीका र उनिहरुका अभिभावकहरुलाई निःशुल्क पोषण तथा उपचार सेवा दिने अभिप्रायले धौलागिरी अञ्चल अस्पतालमा पोषण पुर्नस्थापना गृह निर्माणको कार्य सम्पन्न गरिएको छ । १० वेड क्षमता भएको यस पोषण पुर्नस्थापन गृहमा हालसम्म ४९६ जना भन्दा वढि वालवालीकालाई पोषण सेवा उपलव्ध गराईएको छ ।

७. दलित सशक्तीकरण कार्यक्रम

- समाजमा विद्यमान जातीय विभेद छुवाछुत तथा वालीघरे प्रथा उन्मुलनका लागि विभिन्न कार्यक्रम तथा अभियानहरु सञ्चालन गरिएको छ ।
- लघुवित्त कार्यक्रम मार्फत प्रत्यक्ष रुपमा १०५९२ जना दलितहरुलाई आय आर्जनको अवसर सिर्जना गरिएको ।
- संस्थाको सदस्यतामा दलीतको सहभागिता वृद्धि गराउने अभिप्रायले सदस्यता शुल्कमा १० प्रतिशत छुट दिने नीति अवलम्वन गरिएको छ ।

८. समयदान तथा समय व्यवस्थापन कार्यक्रम

समयको सहि सदुपयोग र व्यवस्थापन हुन नसकेको कारण गरिवी वढेको हो तथा काममा सुस्तता आएको हो भन्ने मान्यताले सिवाईसीले समयदान र समय व्यवस्थापन निर्देशिका तयार पारी लागु गरेको छ । यो निर्देशिका लागु भएपछाडि स्थानीय समुह केन्द्र र सञ्जालहरुमा स्वंय सेवाको भावना विकास भै करिव १५ लाख वरावरको श्रमदान परिचालन भएको छ । समयदानवाट भएको मुख्य कार्यहरु निम्नानुसार रहेका छन् ः

- लघुवित्त केन्द्र र समुहको माध्यमवाट विद्यालय भवन निर्माणमा सहयोग, मर्मत, सामुदायीक भवन निर्माण, चौतारी निर्माण मर्मत, वाटोघाटो निर्माण मर्मत जस्ता कार्यहरु स्वंयसेवी रुपमा सञ्चालीत रहेका छन् ।
- सिवाईसी नेपालका कार्यक्रमहरु जहिले पनि समयमै शुरु हुने गरेका छन् भने आम समुदायमा सिवाईसीका कार्यक्रमहरु समयमै सञ्चालीत हुन्छन् भन्ने छाप परेको छ ।
- वर, पिपल, वेल, स्वामीका विरुवा रोपण गरिएको छ ।
- माटे पोखरी निर्माण र भै रहेका पोखरीहरुको संरक्षण गरिएको छ ।

९. गुणस्तरीय शिक्षा र शैक्षिक विकास कार्यक्रम

- तित्याङ माध्यामीक विद्यालय बागलुङमा गरिव तथा जेहेन्दार विद्यार्थीको पठनपाठनमा सहयोग उपलव्ध गराउने अभिप्रायले रु. ५० हजार बरावरको अक्षयकोषको स्थापना गरिएको छ ।

१०. व्यवसायिक तथा सिप विकास तालिम

- सिवाईसी लघुवित्त कार्यक्रम अन्तर्गतका सदस्यहरुका लागि शाखा कार्यालयहरु मार्फत वुटिक, हाते कढाई, मैनवत्ती, अगरवत्ती, मौसमी वेमौषमी तरकारी खेती, मुडा बुनाई लगाएतका तालिम सञ्चालन गरिएको छ ।

- व्यवसायिक सिप विकास तालिम केन्द्र कुश्मा पर्वतसंगको सहकार्यमा ६ महिने विद्युत जडान तालिम सञ्चालनमा ल्याईएको छ ।

११. साझेदारीमा संचालित कार्यक्रमहरुः-

- जिल्ला भू-संरक्षण कार्यालय बागलुङसंगको सहकार्यमा डाले तथा भुईघाँसको विउ तथा विरुवा प्राप्त गरी पशुपालक कृषकहरुलाई वितरण गरिएको छ ।
- स्थानीय स्तरमै पूँजीको विकास गरी कृषि पशुपालन र वनमा आधारित लघुउद्यमहरुको विकास गर्ने हेतुले सिवाईसी वचत तथा ऋण सहकारी संस्था लि. बागलुङसंगको सहकार्यमा व्यवसायिक पशुपालन तथा तरकारी खेतीका लागि सहुलियत व्याजदरमा कर्जा प्रवाह गर्दै आईएको छ ।

१२. समुदायमा सिवाईसी कार्यक्रम

- समुदायमा रहेका साना-साना स्वास्थ्य समस्याहरुलाई मध्येनजर गर्दै सिवाईसीले यस वर्ष समुदायमा सिवाईसी कार्यक्रम मार्फत कार्यक्षेत्र भित्रका विभिन्न ठाउँमा ५० वटा स्टेचर सहयोग उपलव्ध गराएको छ ।
- दैवि विपत्ती र प्रकोपहरुमा तुरुन्त राहात प्रदान गर्नका लागि स्वंयसेवी समुह गठन र परिचालनको कार्य शुरु गरिएको छ ।

अध्यक्ष महोदय, उपस्थिीत सभासदज्यूहरु, यसरी सिवाईसी नेपालले समाज उपयोगी र जिवन उपयोगी कामवाट आफुलाई संस्थागत गरीरहेको पृष्ठभुमिमा यस संस्थावाट **आ.व ०७४/०७५ मा संचालन गरिने प्रस्तावित निति तथा कार्यक्रमहरु प्रस्तुत गर्ने अनुमति चाहान्छु ।**

आ.व. ०७४।०७५ मा सञ्चालन गरिने प्रस्तावित कार्यक्रमहरु

हामी यो प्रस्तावित कार्यक्रम निर्माण गर्ने क्रममा नेपाली गैर सरकारी संघ संस्थाहरुलाई लाग्ने गरेको परनिर्भरताको आरोपको समूल नष्ट गर्न र संङक्रमणकालीन अवस्थामा नागरिकका हक अधिकार र गैरसरकारी संस्थाको भूमिकामा समेत हुन सक्ने समय सान्दर्भिक परिवर्तनलाई मध्यनजर राखेर प्रस्तावित कार्यक्रम तयार पारेका छौ । हामीले लघुवित्त कार्यक्रमलाई संस्थाको मूलधारको रुपमा अंगिकार गर्दै यस अवधिमा संस्था विकासको अर्को चरण "घ" वर्गको राष्ट्रिय स्तरको लघुवित्त वैंकमा रुपान्तरण हुने क्रममा छ । हाम्रा अन्य सबै कार्यक्रमहरुको अवयव र प्रवेश मार्ग लघुवित्त रहँदै आएकोमा संस्थाले अव फरक ढंगले सञ्चालीत हनुपर्ने वाध्यता र चुनैती हाम्रो सामु छ । समाजमा ह्रास हुँदै गईरहेको सामाजिक पुँजिको जगेर्ना तथा नैतिक मूल्य र मानवीय व्यवहारको सन्देश प्रवाहको लागि चारतारे युवा क्लव नेपालले आफूलाई अझ बढी क्रियाशील बनाउने छ। लोकतान्त्रिक मूल्य मान्यता विधि र व्यवहारबाट संचालित यस संस्थाले यि आचरणहरुको सबै तह र तप्कामा समेत संस्थागत गर्न योगदान पुऱ्याउने छ। मानवीय जीवनका सम्पूर्ण कुराहरुलाई समेट्दै देशको गरिवीसंग जुध्ने कठिन मौकालाई सिवाईसीले अवसरको रुपमा लिएको छ। यस अवधिमा राम्रो काम फैलाउने, नराम्रो काम औलाउने नीति अवलम्वन गरिने छ। समय व्यवस्थापन तथा समयदान, समुदायमा सिवाईसी, सहकारी र सहकार्य सामाजिक परिचालन, दिगो कृषि, संस्थागत र आत्मनिर्भर विकास, महिला सशक्तीकरण, युवा र वाल केन्द्रित विकास यस संस्थाका आदर्श हुने छन् । यिनै आदर्शलाई कायम राख्दै संस्थाद्वारा निम्न कार्यक्रम सञ्चालनका लागि प्रस्ताव गरिएको छ :

१. लघुवित्त कार्यक्रमः-

लघुवित्त कार्यक्रमका लागि आर्थिक वर्ष ०७४/०७५ मा संस्थावाट तपसिलको तालिका वमोजिमका कार्यहरु प्रस्ताव गरीएको छ ।

क्र.स	विवरण	गत आ.व.	यस	जम्मा
१	सदस्य संख्या	३६३२१	४१६५	४०४८६
२	समूह संख्या	७६७६	८९१	८५६७
३	केन्द्र संख्या	१४९१	२७६	१७६७
४	जिल्ला संख्या	६	०	६
५	न.पा. संख्या	१२	१	२८
६	गा.पा संख्या	४६	१	४७
७	कर्मचारी संख्या	१३०	३०	१६०
८	बचत संकलन तथा परिचालन	३४८१६३२०९	११९३९२९५७	४६७५५६१६६
९	कोष परिचलन	३७७६२१५२	३०७७३१०९	६८५३५२६१
१०	ऋण परिचालन	४६०९२०२०८९	२२३७५२०००४	६८४६७२२०९३
११	ऋण असूली	३८२२५६११२७	१९३६४२०६२६	५७५८९८१७५३
१२	लगानीमा बाँकी ऋण	७८६६४०९६२	३०१०९९३८२	१०८७७४०३४४
१३	व्याज असूली	११९१४७४३२	२००४३३८९२	३१९५८१३२४
१४	ऋणबाट सेवा शूल्क	२८१४८४७५	३३५६२८००	६१७११२७५
१५	कर्जा सुरक्षण कोष	३६७३३५५२	१९७५८२०४	५६४९१७५६
१६	खराब कर्जा व्यवस्था खर्च	१२५६११५६	१३३६९५९२	२५९३०७४८

- लघुवित्त कार्यक्रमलाई प्रभावकारी कार्यान्वयन र लक्ष्य उन्मुख गराउनका लागि आ.व ०६९/०७० लाई आधार वर्ष मानि तयार गरिएको ५ वर्षे व्यवसायिक योजनालाई समायानुकुल परिमार्जन गरी कार्यान्वयनमा ल्याईने छ। भने जोखिम न्यूनीकरणका लागि आवश्यक नीति अवलम्वन गरिने छ।
- सबै शाखामा सफ्टवेयरको व्यवस्था मिलाई लघुवित्त कार्यक्रमहरुलाई कम्प्युटराईज गरी कार्य प्रकृया चुस्त दुरुस्त र छिटो छरितो रुपमा सम्पादन गरिने छ।
- स्थानीय स्तरमा लघुवित्त कार्यक्रमलाई प्रभावकारी वनाउन प्रत्येक गाविस र शाखाबाट लघुवित्त प्रवक्ताको छनौट गरी उनीहरुको क्षमता विकास गरि परिचालन गरिने छ।
- १९ वटा लघुवित्त सम्मेलन गरी एक अर्काका अनुभवहरुलाई आदान प्रदान गरिने छ।
- नगरपालिका तथा वडास्तरीय संजाल गठन गरी सो संजाललाई विकास निर्माणका अन्य क्षेत्रहरुमा परिचालन गरिने छ।
- संस्थामा आवद्ध हकवालाहरुका लागी सहज तरिकाबाट सुचना आदान प्रदान तथा प्रभावकारी उद्घोषणकला विकासका लागी संस्थाका शाखा कार्यालयहरु, बागलुङ, बुर्तिवाङ, शान्तिपुर र रामपुरमा ३०/३० जनाका दरले सहभागी गराई २ दिने उद्घोषण तालिम संचालनको व्यवस्था मिलाईने छ।
- लघुवित्तको प्रभावकारीता बृद्धि गर्नका लागि २५ वटा लघुवित्त सचेतना केन्द्रको स्थापना गरिने छ

२. समुदायमा सिवाईसी कार्यक्रम

- समुदायमा रहेका साना-साना स्वास्थ्य समस्याहरुलाई मध्येनजर गर्दै यस वर्ष समुदायमा सिवाईसी कार्यक्रम अन्तर्गत १०० वटा स्टेचर वितरण गरिने छ। विकट क्षेत्रका जनताहरुको स्वास्थ्य सुविधालाई मध्येनजर गरि एम्वुलेन्स खरीद र सञ्चालनको सम्भाव्यता अध्ययन गरिने छ।

- सदस्यको आपत विपद तथा तत्काल स्वास्थ्य उपचारका लागी सदस्य आकस्मिक कोषको स्थापना तथा संचालका गरिने छ । जस अर्न्तगत गाविस स्तरिय संजाल गठन भएका गाविसमा मात्र सम्वन्धित शाखा कार्यालयमा लेखा अभिलेख रहने गरी प्रत्येक गाविसलाई रु ५००० संस्थाको तर्फवाट र सोही वरावरको रकम सम्वन्धित गाविस स्तरिय संजाल अर्न्तगतका केन्द्रले संकलन गर्ने गरी कुल रु. १०००० रुपैयाको सदस्य आकस्मिक कोषको स्थापना गरिने छ।
- समुदायमा सिवाईसी कार्यक्रम अन्तर्गत यस वर्ष मुक्तिनाथ हस्पिटल एण्ड रिसर्च सेण्टर प्रा.लि. बागलुङ र अन्य स्वास्थ्य संस्थाहरुको समन्वय र सहकार्यमा विभिन्न ठाउँमा ३ वटा निःशुल्क स्वास्थ्य शिवीर सञ्चालन गरीनेछ।

३. बैठक तथा अवलोकन भ्रमण

क) समिति उपसमितिको वैठकः

- यस आर्थिक वर्षमा कार्य समितिको वैठक १२ पटक, र अन्य उपसमितिहरुको बैठक कम्तीमा ३ पटक बस्ने गरी व्यवस्था मिलाइने छ।
- मासिक रुपमा शाखा प्रवन्धकहरुको बैठक गरी लघुवित्त कार्यक्रम तथा समग्र संस्थाको कार्यक्रमको वारेमा प्रगती समिक्षा तथा संस्थाको भावी रणनीतीको योजना बनाउने व्यवस्था मिलाईने छ।
- गाविस सञ्जालको द्धैमासीक, शाखा सञ्जालको त्रैमासीक र केन्द्रिय कार्यालय स्तरीय सञ्जालको चौमासी कबैठक बसी लघुवित्त कार्यक्रमको प्रभावकारीता बृद्धि गरिने छ।
- यस आर्थिक वर्षमा संस्थाका कार्यसमिति तथा सम्पूर्ण कर्मचारीहरुको संयूक्त बैठक गरी एक आपासमा अनुभव आदान प्रदान तथा पुर्नमिलन कार्यक्रमको व्यवस्था मिलाईने छ।

ख) अध्ययन अवलोकन भ्रमण

- संस्थाको कार्यसमिति, कर्मचारी र हकवालाहरुको लागि समन्वय, सहयोग, आपसी सम्वन्ध विस्तार, अनुभव आदान प्रदान, सिक्ने सिकाउने र अन्य लघुवित्तीय संस्थाले सञ्चालन गरिरहेको लघुवित्त कार्यक्रम सञ्चालन प्रकृयाको बारेमा जानकारी लिने उद्देश्यले नेपालका सफल लघुवित्तिय संस्थाको अध्ययन अवलोकन तथा प्रमुख प्रर्यटकिय स्थलहरुको भ्रमणको व्यवस्था मिलाईने छ।
- संस्थाद्वारा संचालित लघुवित्त कार्यक्रमलाई थप सुदृढ, प्रभावकारी र उत्कृष्ठ रुपमा संञ्चालनका लागि विदेशका अनुभव र प्रयोगहरुको जानकारी लिने अभिप्रायले उत्कृष्ट कार्यसम्पादन गरेका २ जना कर्मचारीहरु र कार्य समितिका पदाधिकारीहरुलाई विदेश भ्रमणको व्यवस्था मिलाईने छ।

४) तालिम तथा शिक्षा

- कर्मचारीहरुको क्षमता अभिवृद्धि हुने खालका तालिमको आयोजना गरिने वा अन्य स्थानमा पठाइ तालिम प्रदान गरिने छ।
- लघुवित्त कार्यक्रममा संलग्न भै ऋण लिएका सदस्यहरुका लागि उद्देश्यमुलक तालिमहरु सञ्चालन गरिने छ।
- सफ्टवयर संचालन तथा व्यवस्थापनका लागी प्रत्येक शाखा कार्यालयमा एक/एक जना कर्मचारीलाई दक्ष वनाईने छ।
- संस्थाका छाता संघहरुद्वारा आयोजित तालिम तथा गोष्ठिहरुमा कार्यसमिति तथा कर्मचारीहरुलाई सहभागि गराईने छ।

- वित्तीय साक्षरता तालिमलाई प्रभावकारी रुपमा सदस्य एवं समुदाय माँझ सञ्चालन गर्नको लागि संस्थामा कार्यरत कर्मचारीलाई श्रोत व्यक्तिको रुपमा परिचालनका लागी संस्थामा कार्यरत ३० जना कर्मचारीहरुलाई वित्तिय साक्षरता प्रशिक्षक प्रशिक्षण तालिममा सहभागी गराईने छ।
- संस्थाका सम्पूर्ण शाखा कार्यालयहरुको प्रभावकारी व्यवस्थापन तथा आन्तरिक नियन्त्रणको लागी शाखा प्रवन्धकका अतिरिक्त दोश्रो व्यक्तिको पहिचान गरी शाखा व्यवस्थापन तालिम संचालनको व्यवस्था मिलाईने छ
- संस्थाका सम्पूर्ण शाखा कार्यालयहरुमा रहेका लघुवित्त कार्यक्रमका केन्द्र प्रमुखहरुको सहभागितामा शाखागत रुपमा लघुवित्त कार्यक्रम वार्षिक समिक्षा तथा योजना तर्जुमा गोष्ठि / वित्तीय साक्षरता अभियान सञ्चालन गरिने छ।

५) शाखा कार्यालय स्थापना

- संस्थाको कार्यक्षेत्र भित्र रहेका दुर्गम तथा वित्तीय सेवा नपुगेका स्थानहरुमा सदस्यहरुलाई स्थानीय स्तरमै सेवा सुविधा प्रदान गर्नका लागि यस आ.व. मा गुल्मी जिल्लाको सिमलटारी र अर्घाखाँची जिल्लाको छत्रगञ्गमा २ वटा शाखा कार्यालय स्थापना गरी सञ्चालनमा ल्याईने छ। लघुवित्त कार्यक्रमको थप कार्यक्षेत्र विस्तारका लागि नेपाल राष्ट्र बैंकसंग समन्वय र सहकार्य गरिने छ।

६) महिला संजालको क्षमता अभिवृद्धि कार्यक्रम :

यो कार्यक्रम प्रभावकारी कार्यान्वयनका लागि महिला विकास कार्यालय र सम्वन्धित गा.पा., न.पा. तथा संजालसंग समन्वय गरी निम्नानुसार कार्य गरिने छ।

- ३ वटा गा.पा./न.पा. स्तरीय महिला समन्वय समिति तथा संजालको क्षमता अभिवृद्धि गरिने छ। महिला हिसां विरुद्धको अभियानहरु संचालन गरिने छ।
- समान कामका लागि समान दामको अवधारणा अगाडि बढाइ महिला पुरुषमा ज्यालामा देखिएको असमानता हटाउनका लागि विविध कार्यक्रमहरु संचालन गरिने छ।

७) पोषण पुनर्स्थापना केन्द्र स्थापना :

पोषण पुनर्स्थापना केन्द्रको अभावमा पोखरा जानुपर्ने वाध्यतालाई समाधान गरी धौलागिरी अञ्चल अस्पताल बागलुङमा संस्थाको पहलमा निर्मित पोषण पुनर्स्थापना केन्द्रवाट कुपोषित वालवालीकाहरुलाई र उनिहरुका अभिभावकहरुलाई निःशुल्क पोषण तथा उपचार दिने अभिप्रायले १० वेड क्षमता भएको यस पोषण पुर्नस्थापन गृहमा हालसम्म ३३६ जना भन्दा वढि वालवालीकालाई पोषण सेवा उपलव्ध गराईएको छ र यस आ.व. मा २०० जना कुपोषित वालवालीकालाई सेवा दिईनेछ भने ५५० जनालाई पोषण सम्वन्धी जानकारीउपलव्ध गराइनेछ। भने पोषण पुनर्स्थापना केन्द्र नेपाल सरकारलाई हस्तान्तरण गर्ने कार्य अगाडि वढाईने छ।

८) समय तथा श्रमदान व्यवस्थापन कार्यक्रम :

- हाम्रा पूर्वजहरुले थालनी गरेको स्वयंसेवाको कार्यहरुलाई निरन्तरता दिने अभिप्रायले विभिन्न समूह, केन्द्र, क्षेत्रका व्यक्तिहरुबाट समय र श्रमदान गरिने छ। यो दानको समयबाट चौतारी, पोखरी, वृक्षारोपण, बाटोघाटो मर्मत निर्माण, चौतारीपोखरीको विवाह, विद्यालय सामुदायिक भवन, केन्द्रघर जस्ता कार्यहरुमा श्रमदान र समयदानवाट प्राप्त रकमवाट दैवि विपत्ती प्रकोपहरु व्यवस्थापन र मानविय संवेदनशिलताका कार्यहरुमा परिचालन गरिने छ।
- समयमै कार्यक्रम संचालन, समय व्यवस्थापनका लागि जिल्लास्तरको सरोकारवालाहरुसंगको अन्तरकृया तथा दवावमूलक कार्यक्रम संचालन गरिने छ।

९) स्वास्थ्य अधिकार तथा सुर्तीजन्य वस्तु नियन्त्रण कार्यक्रम

यो कार्यक्रम अन्तर्गत यस आ.वमा निम्नानुसारका क्रियाकलाप संचालन गरिने छ।

- जिल्ला स्तरीय सरोकारवालाहरुको अन्तरक्रिया गोष्ठि।

- सुर्तीजन्य वस्तु नियन्त्रणका लागि युवाहरुको भूमिका सम्बन्धी अन्तरक्रिया गोष्ठि
- स्वास्थ्य अधिकारका लागी विभिन्न सचेतनामूलक अभियान संचालन तथा स्वास्थ्य अधिकार वर्ष पूस्तक २०७६ प्रकासनका लागी प्राथमिक स्थास्थ्य सेवा श्रोत केन्द्र काठ्माण्डौंसंग समन्वय ।
- सुर्तीजन्य पदार्थ नियन्त्रण तथा नियमन ऐन कार्यान्वयनका लागि दवाव सृजना ।

१०) दीगो विकेन्द्रित एवं सहभागितात्मक कृषि विकास कार्यक्रम ः

- दिगो कृषि प्रविधि प्रवर्धनका लागि अनुभवी अगुवा कृषकहरुलाई परिचालन तथा क्षमता अभिवृद्धिको नीति अवलम्वन गरिने छ।
- अर्गानिक खेती प्रणालीलाई बढवा दिन आवश्यक नीति अवलम्वन गरिने छ।कृषि विकासका लागि जिल्ला विकास समिति जिल्ला कृषि विकास कार्यालय, पशु सेवा कार्यालय, भू-संरक्षण कार्यालय, जिल्ला वन कार्यालय, सहकारी डिभिजन कार्यालय लगायतका सरकारी गैर सरकारी र सहकारी निकायहरुसंग समन्वय र सहकार्य गरिने छ।

११) स्वास्थ्य तथा सरसफाई कार्यक्रम

- खुला दिशा मुक्त गा.वि.स घोषण भै सकेका गाविसहरुमा सरसफाईको अवस्था सुधारका लागि युवा तथा महिला संजाल परिचालन गरिने छ भने शुद्ध पिउने पानी र सरसफाई सम्बन्धि राष्ट्रिय दिवस तथा अभियानहरुमा सहयोग र सहभागिता जनाईने छ।

१२) गुणस्तरीय शिक्षा र शैक्षिक विकास कार्यक्रम

- कमजोर आर्थिक अवस्था भएका गरिव तथा जेहेन्दार विद्यार्थीको पठनपाठनमा सहयोग उपलव्ध गराउने अभिप्रायले यस आ.व. मा जिल्लाको १ वटा विद्यालयमा अक्षयकोषको स्थापना गरिने छ। र सोही अक्षयकोष मार्फत १ जना विद्यार्थीका लागि दिर्घकालीन छात्रवृत्तीको व्यवस्था मिलाईने छ । भने १ वटा कलेज वा विद्यालयमा भौतीक गुणस्तर बृद्धिका लागि सहयोग उपलव्ध गराईने छ।

१३) दलित सशक्तीकरण कार्यक्रम

दलित जनजाति र पछाडि पारिएका वर्गहरुको सशक्तीकरणका लागि सम्बन्धित निकायहरुसँग आवश्यक समन्वय र सहकार्य गरी निम्न कार्यक्रमहरु संचालन गरिने छ।

- संस्थाको सदस्यमा दलितको सहभागिता वृद्धि गराउने अभिप्रायले सदस्यता शुल्कमा १० प्रतिशत छुट दिनलाई यस वर्ष पनि निरन्तरता दिईने छ।
- समाजमा विद्यमान जातीय विभेद छुवाछुत तथा बालिघरे प्रथा उन्मूलनका लागि वर्षभरि नै अभियानहरु संचालन गरिने छ।

१४) व्यवसायिक तथा सिप विकास तालिम

व्यवसायिक तथा सीप विकास तालिम केन्द्र, घरेलु तथा साना उद्योग विकास समिति शाखा कार्यालय बागलुङ ,लगाएतका सरकारी तथा गैरसरकारी र सहकारी निकायहरुसँगको सहकार्यमा विभिन्न सीपमूलक तालिम सञ्चालनको व्यवस्था मिलाइने छ।

१५) दैवि प्रकोप, आकास्मीक विपत्तीहरुको व्यवस्थापनका लागि सिवाईसी स्वंयसेवकहरुको परिचालन गरि तत्काल राहत र उद्धार हुने गरी कार्यविधि तयार पारी कार्य सञ्चालन गरिने छ।

१६) सिवाईसी नेपालको भातृ संस्थाको रुपमा मिनी सिवाईसी सिर्जनशिल युवा काउन्सीलको स्थापना गरि सामाजिक विकास र स्वंय सेवको लागि परिचालन गरिने छ।

१७) तित्याङ, र ग.न.पाको साविक हटिया गाविसलाई सहकारी मैत्री गाउँको रुपमा विकास गराउनका लागि सहकारी सम्वन्धी कार्यक्रमहरु सञ्चालन गरिने छ।

१८) प्रजनन् स्वास्थ्य अधिकारका लागि RHCC, जनस्वास्थ्य कार्यालय महिलासंग सम्वन्धित संघ संस्थाहरुसँग समन्वय र सहकार्य गरीने छ।

१९) स-साना तथा भैपरी आउने कार्यक्रमहरु संचालनको लागि संस्था प्रमुख मार्फत संचालन हुने गरी साना अनुदान कार्यक्रमलाई यस वर्ष पनि निरन्तरता दिइने छ।

२०) संस्थाको विद्यमान नीति नियम र निर्देशिकाहरु समय सापेक्ष बंसोधन गरिने छ भने आवश्यक नीति नियमहरु तयार पारी कार्यान्वयनमा ल्याईने छ।

अध्यक्ष महोदय,

अन्त्यमा यो संस्थालाई सफलता पूर्वक सञ्चालन गर्नका लागि विभिन्न क्षेत्रमा रही सहयोग पुऱ्याउने सरकारी, गैर सरकारी तथा सहकारी संघ संस्थाहरु, संस्थापकज्यूहरु, संरक्षकज्यू, आदरणीय सल्लाहकारज्यूहरु, सभासदज्यूहरु तथा अन्य सहयोगी शुभेच्छुक साझेदार संघ संस्थाहरुमा हार्दिक कृतज्ञता एवं आभार व्यक्त गर्दछु साथै आगामी दिनहरुमा पनि यस संस्थाको उन्नति प्रगतिमा रचनात्मक सहयोग र सद्भाव प्राप्त भै रहने अपेक्षा राख्दै यो प्रतिवेदन छलफल र स्वीकृतिकोलागि पेश गर्दै विदा चाहन्छु।

मितिः-०७४।०९।२९
धन्यवाद। जय सिवाईसी

(बीरबहादुर किसान)
सचिव

चारतारे युवा क्लव CYC नेपालको छब्बीसौं वार्षिक साधारण सभामा संस्थाका कोषाध्यक्ष श्री विमला गुरुङ ज्यूद्वारा प्रस्तुत आ.व. ०७३/०७४ को आर्थिक प्रगति प्रतिवेदन, आ.व. ०७३/०७४ को लेखा परीक्षण प्रतिवेदन र आ.व. ०७४/०७५ को प्रस्तावित आय व्यय विवरण :

अध्यक्ष महोदय, प्रमुख अतिथिज्यू, संरक्षकज्यू, विशिष्ठ अतिथिज्यूहरु, पत्रकारज्यूहरु, सल्लाहाकारज्यूहरु, आदरणीय विभिन्न संघ संस्थाका प्रमुख एवं प्रतिनिधि ज्यूहरु, सभासदज्यूहरु र उपस्थित सम्पूर्ण दिदीबहिनी तथा दाजुभाइहरु,

यस संस्थाको २६ औं वार्षिक साधारण सभामा संस्थाको कोषाध्यक्षको हैसियतबाट आ.व ०७३/०७४ को आर्थिक प्रगति प्रतिवेदन, आ.व. ०७३/०७४ को लेखा परीक्षण प्रतिवेदन र आ.व. ०७४/०७५ को प्रस्तावित आय व्यय विवरण प्रस्तुत गर्न पाउँदा आफूलाई गौरवान्वित ठानेको छु । सर्वप्रथम म आ.व. ०७३/०७४ को अनुमानित, वास्ताविक र ०७४/०७५ को प्रस्तावित आय व्यय विवरण प्रस्तुत गर्ने अनुमति चाहान्छु ।

आम्दानी तर्फ

क्र. सं.	आय विवरण	अनुमानित रकम ०७३।०७४	वास्तविक रकम ०७३।०७४	प्रस्तावित रकम ०७४/०७५
१	ऋणवाट व्याज आम्दानी	१६५२१२२५६	१५३७५१८३९	२००८८२३२५
५	सेवाकालिन तालिम शुल्क		३१२५००	१५०००
६	सेवा शुल्क आम्दानी	३१०३१२५०	२६३२२९५३	३३५६२८००
७	सदस्य प्रवेश शुल्क	३३९९५०	१४९८००	२०५९५०
८	पासवुक आम्दानी	१८८३७०	६५०७०	२१८९८५
९	पेन्सन कार्ड आम्दानी	९४८६०	२२८१५	१२५२००
१०	बैक व्याज आम्दानी	११७४०००	६५३३९१८	४९४५०००
११	दरखास्त/आवेदन फारम		५७६८५	२००००
१२	अनुदान आम्दानी आर एम डि.सी		५५४००	१०००००
१४	पोषण पुनस्थापन गृह निर्माण तथा कार्यक्रम संचालन	४००००००	२५६२६५०	२००००००
१७	सेयर लाभांश प्राप्त		१५८१०४	५००००
१९	विविध आम्दानी	१०९०००	२२०९५६	६०८९४४
	कुल आम्दानी	२५३६३२३६९	१९०२१३६८९	२४१५४९२०४

खर्च तर्फ

क्र. सं.	व्यय विवरण	अनुमानित रकम ०७३।०७४	वास्तविक रकम ०७३।०७४	प्रस्तावित रकम ०७४/०७५
१	कर्मचारी तलव भत्ता खर्च	३५१५३०५५	३१५५००९८	४६०८६१३२
२	पोशाक	१०५१०००	८११५०३	८०८०००
३	कर्मचारी उपदान खर्च			१००००००
४	भविश्य सुधार कोष योजना खर्च	८४००००	८४००००	९६००००
५	कर्मचारी विमा खर्च	२८००००	०	६६००००
७	घरभाडा	३५५२३३६	३०६६७७६	३४१८५२६
८	दैनिक भ्रमण भत्ता	१७३७४००	५७५६२०	२५७८९५०
९	मसलन्द (स्टेशनरी)	७५५०००	६७४४४३	७२४५००

१०	छपाई मसलन्द खर्च	१२६४०००	७२८२१	९४०९००
११	पत्रपत्रिका खर्च	९८४००	३३०९२	१०२३००
१२	विद्युत पानी	३२५६००	२१६३८३	४०६६००
१३	विज्ञापन/शुभकामना	१३३०००	५९१५०	२५३०००
१४	संचार/ईमेल ईन्टरनेट	१०२०१९१	४६३२९०	१०३९७५७
१५	ह्रासकट्टी खर्च	१५५६०००	१२७२६२९	२१७३०००
१६	निमार्ण मर्मत/ढुवानी खर्च	३६२०००	१७९३८७	४५७५००
१७	विविध खर्च	९८०००	२४५०२	२०३७००
१८	बैक कमिशन खर्च	४७८००	७३६८१	१०८०००
१९	मेस संचालन खर्च	४३९०००	३८७३८८	५६६४००
२०	सफ्टवयर संचालन खर्च	६७५०००	८८२३४	८५६५००
२१	बैंकको बचत र सवारी साधन कर खर्च	१७७५००	५०३१८६	५९१७५०
२२	ईन्धन खर्च	१८००००	१४२७७८	२५५०००
२३	अन्य विमा खर्च (सवारी साधन)	३००००	२६७७१	४३०००
२४	साना अनुदान तथा साझेदारी सहयोग	३०००००	२८३००	३२००००
२५	कार्यसमिति उप-समिति/कर्मचारी वैठक खर्च	६७८०००	४५५३८९	६१४२००
२६	लेखापरिक्षण खर्च	९००००	९००००	१०००००
२७	सदस्यता तथा नविकरण खर्च	५०००	५०००	८०००
२८	सेवा शुल्क खर्च	६०००००	३२८२००	८०००००
२९	वचतमा व्याज खर्च	४३५७०७७४	४३७०४३४६	५८१५०५८८
३०	ऋणमा व्याज खर्च	६३४८२६८३	१३६१४३६४	२२००००००
३१	खरावकर्जा व्यवस्थापन कोष	१३४०७१०७	२६२१५५३७	१३३६९५९२
३३	पच्चिस वर्षे ग्रन्थ प्रकाशन	१५६०००	०	
३४	ग्रामिण कन्दरा पकाशन	२७५२५०	१२५०००	१५००००
३५	क्यालेन्डर छपाई	५२१२५	१२१४००	९००००
३६	संस्थाको व्रोसर	७७८७५	०	५००००
३७	संस्थावाट उपलव्ध सेवा सुविधाहरुको फ्यलेयर, पर्चा	१५०८००	०	२०००००
३८	रेडियो कार्यक्रम	१९५०००	०	२०००००
३९	तालिम गोष्ठि संचालन खर्च	४१२१५००	१७९५१९३	७८५०३००
४१	पोषण पुनस्थापन गृह निर्माण तथा कार्यक्रम संचालन	४००००००	४४३२८८	२००००००
४२	साधारण सभा तथा वार्षिक उत्सव	१७३४०००	१०९०८८५	११५००००
४३	समुदायमा सिवाईसी कार्यक्रम	१८२०५००	७८००८५	२०८३५११
४४	आकस्मिक कोष खर्च	८८००००	१०००२०	१३४५०००
४५	सिप विकास तालिम	१३३६६००	९५११९०	२३४५०००
४७	अध्ययन अवलोकन भ्रमण कार्यसमिति/कर्मचारी	१३१५०००	४६८८५२	१८४७०००
४८	कर्मचारी/संजाल पदाधिकारीको तालिम	१८४५०००	२५०२५०	५०००००

४९	कोषमा हस्तान्त्रण	४२७२१७९५	३८३२१२२७	४२३३८९७४
५०	वाँकी वचत	२१०४२०७८	२०२६३४३०	२०८५३५२४
	कूल जम्मा खर्च	**२५३६३२३६९**	**१९०२१३६८९**	**२४१५४९२०४**

अध्यक्ष महोदय आदरणीय सभासदज्यूहरु,
यस संस्थाको आर्थिक वर्ष ०७३/०७४ मा आम्दानीतर्फ रु २५,३६,३२,३६९ प्रस्ताव गरिएकोमा यस वर्ष रु १९,०२,१३,६८९ आम्दानी भै प्रस्ताव गरिएकोमा ७५ प्रतिशतले प्रगति भएको छ। खर्चतर्फ रु १८९८६८४९६ प्रस्ताव गरिएकोमा यस आ.व. मा १३१६२९०३२ खर्च भई पुस्ताव गरिएकोमा ६९ प्रतिशत मात्र खर्च भएको छ र ५८५८४६५७ खुद वचत भएकाले सो वचत रकमलाई संस्थाको निति र कार्य समितिको निर्णयानुसार अनुसार ३,८३,२१,२२७।- रुपैयालाई कोषमा हस्तान्तरण गरिएको छ।

संस्थाले सञ्चालन गरिरहेको लघुवित्त कार्यक्रममा भविष्यमा हुनसक्ने जोखिम न्यून गर्नका लागि लगानीमा रहिरहेको ऋण रकमको ५ प्रतिशतले हुन आउने रकमलाई खराव कर्जा व्यवस्थापन कोषको रुपमा राखिएको छ। बढ्दै गईरहेको महङ्गीलाई मध्यनजर गरी कर्मचारीको सेवा सुविधामा वृद्धि गरिएको छ। संस्थाले वित्तीय क्षेत्रलाई प्रमुख क्षेत्र मानी कार्य सम्पादन गरिएको भए तापनि परिवर्तित सन्दर्भमा लघुवित्त कार्यक्रम ऋण र वचतमा मात्र केन्द्रित नगरी यस वर्ष सेवामुखी र आयमूलक कार्यक्रमहरुलाई बजेटमा प्राथमिकता दिइएको छ। संस्थाको दीगो र संस्थागत विकासका लागि निम्नानुसारका कोषहरुलाई विकास गर्दै लगिएको छ।

क्र.स.	कोषको नाम	गत आ.व.	यस आ.व	जम्मा
१	अक्षयकोष	२८८४७४७१	४१०५६९१०	**६९९०४३८१**
२	संस्थागत विकास कोष	२५०७८०६३	३८८२९१२४	**६३९०७१८७**
३	जग्गा खरीद तथा भवन निर्माण कोष	३२६६२०९६	४४११७६१७	**७६७७९७१३**
४	लघुवित्त विकास कोष	१६३९८४३७	२२४१९६७४	**३८८१८१११**
	जम्मा दायित्व रहित कोष	**१०२९८६०६७**	**१४६४२३३२५**	**२४९४०९३९२**
५	CYC पेन्सन प्रोभिजन कोष	६८६६१४४१	९८९२६६०५	**१६७५८८०४६**
६	कर्जा सुरक्षण कोष	१०२८६००	५३३९६८६७	**५४४२५४६७**
७	सदभाव कोष	२९८५५४३	४१८७२५७.२२	**७१७२८००**
८	कर्मचारी उपदान कोष	२००००००	२००००००	**४००००००**
९	खराव कर्जा व्यवस्थापन कोष	४१६९०६०२	५८५५१८४३	**१००२४२४४५**
१०	जिवन आवास तथा सामाजिक शुरक्षा कोष	१०२८६००	१३९८१५०	**२४२६७५०**
१२	विशेष बचत प्रोभिजन कोष	४११६२५	७४६५४५	**११५८१७०**
जम्मा दायित्व सहित कोष		**११७८०६४११**	**२१९२०७२६७**	**३३७०१३६७८**

आ.व ०७४/०७५ को प्रस्तावित कार्ययोजना

क्र. सं.	शिर्षक	अनुमानित रकम ०७३/०७४	वास्तविक रकम ०७३/०७४	प्रस्तावित रकम आ.व. ०७४/०७५
१	लगानीमा रहिरहेको ऋण	१०५४५१८६७६	९६६२९१५४८	१२७५४५९५७३
२	वचत बाँकी	४५८३४३२४३	४६६७५५५०६	५८४५२३४३१
४	फर्निचर तथा मेसिनरी सामान खरिद	४०१५०००	३९०४०५९	४०१५०००
५	सफ्टवयर खरीद	११५००००	४५४८३०	१००००००
६	जग्गा	०	१००९०१२०	०
७	बाह्य शेयर लगानी	०	६४८८००	५०००००
८	जिवन र निर्जीवन विमा	०	०	१५००००
जम्मा		१५१८०२६९१९	१४४८१४४८६३	१८६५२९८००४

अध्यक्ष महोदय, आदरणीय सभासद ज्यूहरु, उल्लेखित वजेटको लक्ष्यलाई हासिल गर्न निम्नानुसारका रणनीतिहरु अवलम्वनका लागि प्रस्ताव गरिएको छ।

१. संस्थाको बढ्दो कार्यवोझलाई मध्यनजर गरी सम्पूर्ण समिति उपसमिति र कर्मचारीहरुलाई क्रियाशील र परिचालनका लागि वजेटमा वैठक भत्ताको व्यवस्था गरिएको छ।

२. मानवीय श्रोतको मनोवल वृद्धि गरी बढी समय काम गर्न सकून् भन्ने अभिप्रायले कर्मचारीहरुले खाइपाइ आएको तलव तथा भत्तामा वृद्धि गर्नुका साथै पद तथा सेवालाई समायोजन गरिएको छ।

३. लगानी वृद्धिका लागि लघुउद्यम व्यवसाय विकास ऋणको प्रस्ताव गरी व्याज आम्दानीमा वृद्धिको प्रस्ताव गरिएको छ।

४. वजेट तयार पार्दा संस्थाद्वारा तयार पारिएको लघुवित्त कार्यक्रमको व्यवसायिक योजना र **VISION** 2020 लाई सफल बनाउन बजेटमा जोड दिईएको छ।

५. प्रस्तुत बजेट तयार गर्दा स्वीकृत कार्यक्रम र भविष्यमा स्वीकृत हुने सम्भावना भएका कार्यक्रमहरुलाई आधार मानिएको छ।

६. स्थानीय स्रोत साधन, मानवीय स्रोत साधन, जिल्ला स्थित सरकारी, गैर सरकारी संघ-संस्थाहरुसंग समन्वय र सहकार्यका कुराहरुलाई बजेटमा केन्द्रित गरिएको छ।

७. भविष्य सुधार कोषका लागि मुख्य कार्यालयबाट सोझै रकम जम्मा हुने गरी व्यवस्था मिलाईएको छ।

८. कर्जा मिनाह, सुत्केरी सुविधा, शैक्षीक सुविधा, जीवन तथा आवास सुविधा लगायतका अन्य सुविधाहरुलाई सम्बन्धित कोषबाट सोझै भुक्तानी दिने व्यवस्था मिलाईएकाले वजेटमा व्यवस्था गरिएको छैन।

९. संस्थाका सम्पूर्ण कार्यक्रमहरुलाई सफ्टवेरबाट संजालीकरण गर्न आवश्यक व्यवस्था मिलाईएको छ।

१०. कृषि आन्दोलनका रुपमा सञ्चालित दीगो कृषि कार्यक्रमलाई देशव्यापी बनाइ कृषि पेशालाई मर्यादित र व्यवस्थित वनाउनका उल्लेख्य मात्रमा वजेट विनियोजन गरिएको छ।

११. संस्थाको दिगो सञ्चालन र वदलिदो परिवेश अनुरुप कार्यहरु सञ्चालन गर्नका लागि आय आर्जन हुने खालका कम्पनि व्यवसाय तथा सहकारीहरुमा शेयर लगानीको व्यवस्था गरिएको छ भने लघुवित्तमा वढ्दै गईरहेको

जोखिम न्यूनीकरणका लागि जीवन र निर्जीवन विमा कम्पनी सञ्चालन तथा शेयर लगानीको प्रयाप्त व्यवस्था मिलाइएको छ।

अध्यक्ष महोदय , आदरणीय सभासद ज्यूहरु,

संस्थाले यस आ.व मा संचालनका लागि प्रस्ताव गरेको कार्यक्रमहरुको कार्यान्वयन तथा वजेट व्यवस्थापनका लागि सबैको रचनात्मक सहयोग, क्रियाशीलता र कार्यान्वयनका लागि अपील गर्दछु । कर्मचारीतन्त्र र सञ्चालकहरुको क्रियाशीलता अझै चुस्त दुरुस्त पारी बद्लिदो परिस्थिति अनुरुपका पाइलाहरु चाल्न सक्ने हुनुपर्दछ। प्रस्ताव गरिएको वजेटमा निम्न कुराहरुले उपलब्धि हासिलमा असर हुनसक्ने व्यहोरा समेत अनुरोध गर्दछु।

- विगत केही समयदेखि वित्तीय क्षेत्रमा देखिएको तरलताको उत्तार-चढावका कारण मुलुकको आर्थिक सामाजिक क्रियाकलापमा पर्न सक्ने प्रभाव,
- वित्तीय क्षेत्रमा तरलता उत्तार चढावका कारण वचत तथा ऋण लगानीको व्याजदरमा अस्वस्थ प्रतिस्पर्धा,
- घरजग्गा तथा पूँजी बजारमा देखिएको मन्दीका कारण पर्न सक्ने असरहरु ,
- संस्थावाट प्रदान गरेको तथा गरिने अल्पकालीन, मध्यकालीन र दीर्घकालीन ऋणहरु समयमा भुक्तानी नहुँदा पर्न सक्ने असरहरु ,
- वजारमा हाल संचालीत तथा नयाँ प्रवेश हुने वैंक तथा वित्तीय संस्थाहरु र तिनीहरुबाट हुने प्रतिस्पर्धाका कारण हुनसक्ने असरहरु ,
- आगलागी, वाढि पहिरो, भुकम्प जस्ता प्राकृतिक प्रकोपहरुबाट शेयर सदस्यहरुमा परेको नकरात्मक असर,
- देशको सिमाक्षेत्रमा राजनैतिक कारणले भएको अबरोध तथा नाकाबन्दिले परेको असर ,

यि कारणहरुबाट संस्थालाई पर्न सक्ने जोखिम तथा वित्तीय उपलव्धी प्राप्तिका लागि संस्थाबाट आवश्यक सम्भावित नोक्सानीको व्यवस्था गर्नुका साथै सुरक्षित लगानीको विभिन्न अवसरहरुका लागि आवश्यक रणनीतिहरु वजेटमा व्यवस्था गरिएको व्यहोरा अनुरोध गर्दै अझ वढि क्रियाशिल र सजगता अपनाउनु पर्ने देखेका छौं।

अध्यक्ष महोदय,

अन्तमा यस संस्थाको उन्नति प्रगतिमा सहयोग गर्ने सम्पूर्ण साझेदार शुभेच्छुक, शुभचिन्तकहरु, सरकारी गैर सरकारी, सहकारी, संघ संस्था तथा महानुभावहरुप्रति आभार एवं कृतज्ञता ज्ञापन गर्दै आगामी दिनहरुमा पनि यहाँहरुको माया ममता, शुभेच्छा र रचनात्मक सुझाव तथा सहयोग पाइनै रहने अपेक्षा गर्दै यो प्रतिवेदन छलफल र स्वीकृतिका लागि यहाँहरु माझ छोड्दै विदा हुने अनुमति चाहन्छु।

मितिः-०७४।०९।२९

(विमला गुरुङ)
कोषाध्यक्ष

धन्यवाद
जय सिवाईसी

S. ACHARYA & ASSOCIATES
Chartered Accountants
PAN No: **103766562**

Mitrapark, Chabahil
Kathmandu, Nepal
Tel: +977-9851198461
E-mail: sacharyaassociates@gmail.com

स्वतन्त्र लेखापरीक्षकको प्रतिवेदन
श्री चारतारे युवा क्लब नेपाल का
सदस्य महानुभावहरु

हामीले **श्री चारतारे युवा क्लब, नेपालको** को **२०७४ आषाढ** मसान्तको वासलात र उक्त मितिमा समाप्त भएको आर्थिक वर्षको संलग्न आम्दानी खर्च हिसाब तथा नगद प्रवाह विवरण लेखापरीक्षण गरेका छौं ।

व्यवस्थापनको दायित्व

लेखा, आन्तरिक नियन्त्रण तथा वित्तिय विवरण सम्वन्धि प्रणाली तथा ढांचाको विकास तथा कार्यान्वयन संस्थाको व्यवस्थापनको दायित्व हो । संस्थाको व्यवस्थापनको दायित्व अन्तर्गत वित्तिय विवरण गलत आंकडा, जालसाजी र सारभूत रुपमा त्रुटि रहित छ भनी वित्तिय विवरण तयारी र प्रस्तूतीकरण गर्ने सम्बन्धी आन्तरिक नियंत्रण प्रणालीको तर्जुमा, कार्यान्वयन र संचालन गर्ने कार्य, लेखानीतिको छनौट तथा कार्यान्वयन, एवं लेखा सम्बन्धी महत्वपुर्ण अनुमान पर्दछन् ।

लेखापरीक्षकको दायित्व

हाम्रो कार्य संस्थाले राखी देखाएको श्रेस्ता एवं कागजातहरु माथि नेपाल लेखापरीक्षणमान अनुरुप लेखापरीक्षण गरि प्रस्तुत वित्तिय विवरण उपर विचार व्यक्त गर्नु रहेको छ। उपरोत्तानुसार मन्तव्य दिन हामीले उपरोक्त वित्तिय विवरणहरु नेपाल लेखापरीक्षण मान अनुसार लेखापरीक्षण गरेका छौं । वित्तीय विवरणहरु सारभुतरुपमा गलत आßकडा रहित छन् भन्ने कुरामा विस्वस्त हुनका लागि यी मान अनुसार लेखापरीक्षण योजना तयार गरी तदनुसार लेखापरीक्षण सम्पन्न गर्नु पर्दछ। वित्तीय विवरणमा उल्लेखित रकम र खुलाईएका अन्य विवरणलाई पुष्ट्याई गर्ने प्रमाणको छड्के परीक्षण समेत लेखापरीक्षणमा समावेश हुन्छ । संस्थाले अवलम्वन गरेको लेखा सिद्धान्त, व्यवस्थापनले गरेको महत्वपुर्ण लेखा अनुमान एवं वित्तीय विवरण प्रस्तुतीको समग्र स्थितिको मुल्याय्न पनि लेखा परीक्षणमा समावेश हुन्छ। लेखापरीक्षणले हाम्रो रायलाई प्रर्याप्त आधार प्रदान गर्ने कुरामा हामी विश्वस्त छौं ।

लेखा मान्यता र नीति

संस्थाको लेखा नीति तथा मान्यताको प्रावधानहरुको पालना नगरिएका कुराहरु वारे वित्तिय विवरण संग संलग्न अनुसूची २० मा समावेश गरिएको छ।

लेखापरीक्षण मन्तव्य

हाम्रो रायमा र हामीले जाने बुझे सम्म तथा हामीलाई उपलव्ध गराइएको सूचनाको आधारमा संलग्न वासलातले माथि लेखा मान्यता र नीति खण्डमा उल्लेख भएको व्यहोराहरुले असर पर्ने वाहेक संस्थाको २०७४ आषाढ मसान्तको यथार्थ आर्थिक अवस्थाको एवं संलग्न आम्दानी खर्च हिसाब तथा नगद प्रवाह विवरणले सोही मितिमा समाप्त भएको आर्थिक वर्षको क्रमशः संचालन नतीजा तथा नगद प्रवाहको प्रचलित कानूनका अधिनमा रही लागु गर्न सकिने हदसम्म नेपाल लेखामान अनुसार समुचित चित्रण गर्दछ।

प्रचलित कानूनमा उल्लेखित प्रावधानहरु बमोजिमको प्रतिवेदन

लेखापरीक्षणकोलागि हाम्रो जानकारी तथा विश्वास अनुसार आवश्यक सूचना एवं स्पष्टिकरण प्राप्त भयो । हाम्रो रायमा पेश भएको वासलात, आम्दानी खर्च हिसाब र नगद प्रवाह विवरण लगायतका वित्तिय विवरणहरु प्रचलित कानूनले तोकेको ढांचामा र तरीका अनुरुप तयार भएको छ र उक्त वित्तिय विवरण्हरु संस्थाले राखेको हिसाब किताब, बही खाता, श्रेस्ता र लेखासंग दुरुस्त रहेको छ। संस्थाको हिसाब किताब, बही खाता, श्रेस्ता र लेखा प्रचलित कानून बमोजिम राखिएको छ। साथै संस्थाको जोखिम ब्यहोर्ने कोष पर्याप्त मात्रामा रहेको छ। संस्थाले नेपाल राष्ट्र बैंकले दिएको निर्देशन विपरीत कार्य गरेको हाम्रो जानकारीमा आएको छैन । संस्थाबाट प्राप्त विवरणहरु लेखापरीक्षणको लागि पर्याप्त रहेको छ।

स्थानः बाग्लुङ
मितिः २०७४।०५।११

सिए. सागर आचार्य
प्रोपाइटर
नि. एस. आचार्य एण्ड एसोसिएट्स
चार्टर्ड एकाउण्टेण्ट्स

चारतारे युवा क्लब, नेपाल

वासलात

२०७४ आषाढ मसान्तको

कोष तथा दायित्व	अनुसुची	यस वर्ष संस्थागत (रु)	यस वर्ष लघुवित्त (रु)	यस वर्ष जम्मा (रु)	गत वर्ष जम्मा (रु)
जगेडा तथा कोष	१	१३२,१२२,७७३	२६९,२२८,४४७	४०१,३५१,२२०	२८१,५६०,४७३
तिर्नु पर्ने ऋण सापटी	२	-	१८९,०७७,९०७	१८९,०७७,९०७	१८५,३१०,०१९
निक्षेप दायित्व	३	-	४६६,८७४,५३२	४६६,८७४,५३२	३४८,१६३,९०२
भुक्तानी गर्नु पर्ने दायित्वहरु	४	१,०४७,६८९	११३,५७१,७५०	११४,६१९,४३९	८७,७१८,५३६
कर्जा नोक्सानी व्यवस्था	५	-	५८,५५१,८४३	५८,५५१,८४३	४१,६९०,६०३
अन्य सम्पतिका लागि व्यवस्था	१७	-	८,३६०,८९२	८,३६०,८९२	-
जम्मा कोष तथा दायित्व		**१३३,१७०,४६२**	**१,१०५,६६५,३७०**	**१,२३८,८३५,८३२**	**९४४,४४३,५३२**
सम्पत्ति	**अनुसुची**				
नगद मौज्दात	६	-	२,०८२,५३२	२,०८२,५३२	३०५,९८५
बैंक मौज्दात	७	२२,३६६,६२२	१२४,१३०,५८७	१४६,४९७,२०९	६८,९१८,८७७
दीर्घकालीन लगानी	८	६४८,८००	-	६४८,८००	६२८,८००
कर्जा तथा सापट	५	-	९६५,३८४,४७९	९६५,३८४,४७९	७८६,६४०,९६२
स्थिर सम्पत्ति	९	१०,११२,६२९	४,४५५,२५०	१४,५६७,८८०	१४,६४८,४४४
अन्य सम्पत्ति	१०	१००,०४२,४११	९,६१२,५२२	१०९,६५४,९३३	७३,३००,४६५
जम्मा सम्पत्ति		**१३३,१७०,४६२**	**१,१०५,६६५,३७०**	**१,२३८,८३५,८३२**	**९४४,४४३,५३२**

सम्भावित दायित्व	अनुसुची ११
लेखासम्वन्धि नीति तथा टिप्पणीहरु	अनुसुची २०

अनुसूची १ देखी अनुसूची २० सम्म लेखाका अभि ... गको मितिको संलग्न प्रति

संगिता शर्मा पौडेल
प्रवन्धक

चण्डिप्रसाद शर्मा पौडेल
अध्यक्ष

सि.ए. सागर आचार्य
एस. आचार्य एण्ड एसोसिएट्स
चार्टर्ड एकाउन्टेन्टस्

विमला गुरुङ
कोषाध्यक्ष

मितिः २०७४ भाद्र ११
स्थानः बाग्लूङ

बीरवहादुर किसान
सचिव

लक्ष्मण खड्का
उपाध्यक्ष

चारतारे युवा क्लब, नेपाल

आ.व. २०७३।७४ को आम्दानी खर्च विवरण

खर्च				आम्दानी			
गत वर्ष जम्मा (रु)	विवरण	अनुसुची	यस वर्ष जम्मा (रु)	गत वर्ष जम्मा (रु)	विवरण	अनुसुची	यस वर्ष जम्मा (रु)
४१,१०७,१०७	ब्याज खर्च	१३	५७,३१८,७१०	१२०,५३४,१७७	ब्याज आम्दानी	१२	१५८,७२९,०६६
२२,८१२,६०६	कर्मचारी खर्च	१५	३०,४९८,०३६	२८,५७४,३९३	अन्य आम्दानी	१४	२६,८०५,५३७
१३,७४२,३२३	अन्य प्रशासनिक खर्च	१६	१४,३०६,४५८				
१२,५६१,१५६	सम्भावित नोक्सानी व्यवस्था	१७	२६,२१५,५३७				
३९,४५१,०३५	विभिन्न कोषमा स्थानान्तरण		३८,३२१,२२७				
१९,४३४,३४२	**लघुवित्तबाट नाफा**		**१८,८७४,६३४**				
१४९,१०८,५७०	**जम्मा**		**१८५,५३४,६०३**	**१४९,१०८,५७०**			**१८५,५३४,६०३**
अन्य संचालन आम्दानी तथा खर्च							
३६,७१०	कार्यक्रम संचालन खर्च	१८	३३७,६२४	२,३३८,०००	दातृत्व संस्था अनुदान	१८	२,५६२,६५०
४,२१३	कार्यक्रम संचालन सपोर्ट खर्च	१८	१०५,६६४	१,७०३,३९९	ब्याज आम्दानी	१२	१,५५६,६९०
-	ब्याज खर्च	१३	-	७०७,१२१	गैर संचालन आम्दानी	१४	५५९,७४६
२,२८६,६४१	कर्मचारी खर्च	१५	२,७०३,५६५	**१९,४३४,३४२**	**लघुवित्तबाट नाफा**		**१८,८७४,६३४**
१३२,३६३	अन्य प्रशासनिक खर्च	१६	१४३,४३८				
-	खर्च नभएको कोष फिर्ता/स्थानान्तरणन		-				
-	अघिल्लो वर्षको खर्चहरु		-				
-	असाधारण आम्दानी खर्च		-				
२१,७२२,९३५	सम्पूर्ण गतिविधिबाट नाफा नोक्सान		**२०,२६३,४३०**				
२४,१८२,८६२	**जम्मा**		**२३,५५३,७२०**	**२४,१८२,८६२**			**२३,५५३,७२०**

अनुसूची १ देखी अनुसूची २० सम्म लेखाका अभिन्न अंकहरु हुन

हाम्रो आजको मितिको संलग्न प्रतिवेदन अनुसार

संगिता शर्मा पौडेल
प्रबन्धक

चण्डिप्रसाद शर्मा पौडेल
अध्यक्ष

चारतारे युवा क्लब CYC नेपाल-२०४५

S. ACHARYA & ASSOCIATES Kathmandu Nepal Chartered Accountants

सि.ए. सागर आचार्य
एस. आचार्य एण्ड एसोसिएट्स
चार्टर्ड एकाउन्टेन्टस्

विमला गुरुङ
कोषाध्यक्ष

मिति: २०७४ भाद्र ११
स्थान: बाग्लूङ

बीरवहादुर किसान
सचिव

लक्ष्मण खड्का
उपाध्यक्ष

चारतारे युवा क्लब, नेपाल

नाफा नोक्सान बांडफांड हिसाब

आ.व. २०७३/०७४

	विवरण	अनुसुची	यस वर्ष संस्थागत (रु)	यस वर्ष लघुवित्त (रु)	यस वर्ष जम्मा (रु)	गत वर्ष जम्मा (रु)
	आम्दानी					
१	गत वर्ष सम्मको संचित नाफा		२,०१२,७८६.९२	६४,७३५,१७४.२६	६६,७४७,९६१.१८	४६,७८७,३८४.२६
२	यस वर्षको नाफा/नोक्सान		१,३८८,७९५.४२	१८,८७४,६३४.१६	२०,२६३,४२९.५८	२१,७२२,९३४.८२
	जम्मा		३,४०१,५८२.३४	८३,६०९,८०८.४२	८७,०११,३९०.७६	६८,५१०,३१९.०८
	खर्च					
१	गत वर्ष सम्मको संचित नोक्सान		-	-	-	-
२	जग्गा खरिद तथा भवन निर्माण कोष		१६,३४८.२८	-	१६,३४८.२८	९५,१०६.८३
३	अक्षय कोष		७७०,२६६.१२	-	७७०,२६६.१२	८८४,२७१.९४
४	संस्थागत विकास कोष		७५०,१२७.७४	-	७५०,१२७.७४	७७८,५४२.९४
५	लघुवित्त विकास कोष		-	-	-	-
६	कर्मचारी संचय कोष		-	-	-	-
७	एन.आर.एच कोष		(५८४,२०३.००)	-	(५८४,२०३.००)	४,४३६.००
	जम्मा		९५२,५३९.१४	-	९५२,५३९.१४	१,७६२,३५७.७१
	पूंजीकोषमा स्थानान्तरण		२,४४९,०४३.२०	८३,६०९,८०८.४२	८६,०५८,८५१.६२	६६,७४७,९६१.३७

अनुसूची १ देखी अनुसूची २० सम्म लेखाका अभिन्न अंकहरु हुन

हाम्रो आजको मितिको संलग्न प्रतिवेदन अनुसार

संगिता शर्मा पौडेल
प्रबन्धक

चण्डिप्रसाद शर्मा पौडेल
अध्यक्ष

सि.ए. सागर आचार्य
एस. आचार्य एण्ड एसोसिएट्स
चार्टर्ड एकाउन्टेन्टस्

विमला गुरुङ
कोषाध्यक्ष

मितिः २०७४ भाद्र ११
स्थानः बाग्लुङ

बीरवहादुर किसान
सचिव

लक्ष्मण खड्का
उपाध्यक्ष

चारतारे युवा क्लब, नेपाल

नगद प्रवाह विवरण

आ.व. २०७३/०७४

यस वर्ष जम्मा (रु)	विवरण	गत वर्ष जम्मा (रु)
	क) कारोवार संचालनवाट नगद प्रवाह	
६१,१७३,९७०.०८	**कर अघिको नाफा**	**५८,५८४,६५६.५१**
१,१११,०१०.१३	जोड्ने: ह्रास कटि	१,२५५,९१२.६४
६२,२८४,९८०.२१	कार्यगत पुंजी गतिविधि अघिको नगद प्रवाह	५९,८४०,५६९.१५
	समायोजन	
-	१. माग तथा अल्प सुचनामा प्राप्त हूने रकममा कमी/(वृद्धि)	-
(४०,०००.००)	२. अन्य अल्पकालीन लगानीमा कमी/(वृद्धि)	(२०,०००.००)
(२२९,८४४,९६७.००)	३. कर्जा तथा विल्स खरीदमा कमी/(वृद्धि)	(१७८,७४३,५१७.००)
(४४,९४९,२२७.३३)	४. अन्य सम्पत्तिमा कमी/(वृद्धि)	(३६,३५४,४६८.१०)
१०४,७२९,०४७.००	५. निक्षेप दायित्वमा (कमी)/वृद्धि	११८,७१०,६३०.००
१२,५६१,१५६.३५	६. कर्जा नोक्सानी तथा अन्य व्यवस्थामा (कमी)/वृद्धि	२५,२२२,१३२.२५
४७,१००,८४०.६४	७. अन्य दायित्वमा (कमी)/वृद्धि	२६,९००,९०३.१३
(४८,१५८,१७०.१३)	**क) कारोवार संचालनवाट नगद प्रवाह**	**१५,५५६,२४९.४३**
	(ख) लगानी कारोवारमा नगद प्रवाह	
-	१. दीर्घकालीन लगानीमा कमी/(वृद्धि)	-
(१,६२५,३८१.००)	२. स्थीर सम्पत्तिमा कमी/(वृद्धि)	(१,१९२,०६५.००)
-	३. दीर्घकालीन लगानीमा ब्याज आम्दानी	-
-	४. लाभांश आम्दानी	-
५,८४२.०७	५. अपलेखन गरिएका स्थीर सम्पत्ति	१६,७१६.७०
(१,६१९,५३८.९३)	**(ख) लगानी कारोवारमा नगद प्रवाह**	**(१,१७५,३४८.३०)**
	(ग) वित्तीय श्रोत कारोवारबाट नगद प्रवाह	
२९,५९०,६८३.३५	१. दीर्घकालीन ऋणमा वृद्धि/(कमी)	३,७६७,८८७.४९
३७,७७७,४५६.२२	२. कोषहरुमा वृद्धि/(कमी)	६१,२०६,०९०.६७
-	३. अन्य दायित्वमा वृद्धि/(कमी)	-
६७,३६८,१३९.५७	**(ग) वित्तीय श्रोत कारोवारबाट नगद प्रवाह**	**६४,९७३,९७८.१६**
१७,५९०,४३०.५१	**(घ) यस वर्षको सम्पूर्ण गतिविधिबाट नगद प्रवाह**	**७९,३५४,८७९.२९**
५१,६३४,४३१.०८	**(ङ) नगद तथा बैंकमा रहेको शुरु मौज्दात**	**६९,२२४,८६१.५९**
६९,२२४,८६१.५९	**(च) नगद तथा बैंकमा रहेको अन्तिम मौज्दात**	**१४८,५७९,७४०.८७**

हाम्रो आजको मितिको संलग्न प्रतिवेदन अनुसार

अनुसूची १ देखी अनुसूची २० सम्म लेखाका अभिन्न अंकहरु हुन

संगिता शर्मा पौडेल
प्रबन्धक

चण्डिप्रसाद शर्मा पौडेल
अध्यक्ष

सि.ए. सागर आचार्य
एस. आचार्य एण्ड एसोसिएट्स
चार्टर्ड एकाउन्टेन्टस्

बिमला गुरुङ
कोषाध्यक्ष

बीरबहादुर किसान
सचिव

लक्ष्मण खड्का
उपाध्यक्ष

मिति: २०७४ भाद्र ११
स्थान: बागलुङ

सभा संचालन कार्यविधि

प्रस्तावनाः

चारतारे युवा क्लव CYC नेपालको कार्य समिति बैठक साधारण सभा र अधिवेशनहरु नियमबद्ध र क्रमवद्ध रुपमा संचालन गर्नका लागि विधानको भाग १४ उपदफा (१) वमोजिम यो standing order २०५६ तयार गरी लागु गरिएको छ ।

१. अध्यक्षताः

१२ चारतारे युवा क्लव CYC नेपालको कार्यसमितिको बैठक साधारण सभा र अधिवेशन अध्यक्षता चारतारे युवा क्लवको विधान २०४९ को भाग ६ को दफा २३ को उपदफा २ वमोजिम कार्यसमितिको अध्यक्षले गर्दछन् । निजको अनुपस्थितिमा कार्यसमितिका उपाध्यक्ष र निज पनि अनुपस्थित र भएमा बैठकमा उपस्थित सदस्यहरु मध्ये जेष्ठ सदस्यबाट सभाको अध्यक्षता गरिने छ ।

१.२ बैठकको संचालन र आदेशका लागि अध्यक्ष जिम्मेवार हुनेछन् ।

१.३ बैठक सुचारु रुपले संचालन गर्न, कसैलाई पनि बोल्नबाट रोक लगाउन आवश्यक परेको खण्डमा अध्यक्षले बोल्नबाट रोक लगाउन सक्नेछन् ।

१.४ बैठकको अवधिमा अध्यक्षले आवश्यक परेका खण्डमा यो Standing order को व्याख्या र वैठक संचालन विधि सम्वन्धि विवादित प्रश्नहरु बारे च्गाष्लिन गर्ने छन् ।

१.५ अध्यक्षले च्गाष्लिन गरेको विषयमा कुनै विवाद उत्पन्न भएमा उक्त चगाष्लिन लाई तत्काल सभा समक्ष निर्णयका लागि प्रस्तुत गरिने छ ।

१.६ अध्यक्षले कुनै पनि समय बैठकको सत्र स्थगत गर्न सक्नेछन् । अर्को निर्णय नलिएको अवस्था सम्म बैठक स्थगन रही रहने छ ।

१.७ अध्यक्षले कुनै पनि समय वक्ताहरुले समयावधि सीमित गर्न सक्ने छन् । अध्यक्षले वैठकमा बोल्न चाहने सहभागीहरु वारे सूचित गर्न सक्नेछन् र अन्य वक्ताहरुको सूचि वन्द गर्न सक्छन् । यो कुनै पनि सहभागीहरुको प्रतिवेदन प्रस्तुत गर्ने वा भोट हुनु पूर्व प्रस्ताव गर्ने अधिकारीलाई खण्डित गर्नेछैन ।

१.८ अध्यक्षले कुनै पनि समय विषयवस्तु (Agenda) को कुनै खास विषयमा समयावधि सीमित गर्ने वा समयावधि समाप्त भएको घोषणा गरी विषयलाई निर्णयका लागि लैजान वा छलफल बन्द गर्ने प्रावधान लागु गर्न सक्नेछन् तर यो प्रावधानले सहभागीको प्रतिवेदन प्रस्तुत गर्ने प्रतिउत्तर गर्ने अधिकार वा भोट हुनु पूर्व प्रस्ताव पेश गर्ने अधिकारलाई खण्डित गर्ने छैन ।

१.९ अध्यक्षले वैठकमा छलफल भएका कुराहरु टिपोट गनै वैठक संचालनका लागि सहयोग गर्न आवश्यकता अनुसार Reporters हरु नियुक्त गर्ने छन् ।

१.१० कसैले क्लवको वैठकको अवहेलना गरेमा सम्वन्धित बैठकको अध्यक्षता गर्ने व्यक्तिले सो व्यक्तिलाई सचेत गराउन, नसिहत दिन वा एक वर्षमा नवढाई निलम्वन गर्न वा पदबाट हटाउन सक्नेछन् तर वैठकलाई सन्तोष हुने गरी क्षमा याचना गरेमा विचार गर्न सकिने छ ।

१.११ वैठकको अध्यक्षता गर्ने व्यक्तिले तोकेको स्थान र समयमा सदस्य एवं अन्य पदाधिकारीहरुले आसन ग्रहण गर्नुपर्नेछ ।

१.१२ वैठकमा सदस्य एवं पदाधिकारीहरुको बोल्ने पालो वा समय अध्यक्षले तोकिदिए अनुसार हुने छ । प्रस्तावकले बोले पछि सो प्रस्तावमा बोल्न चाहने सदस्यहरुलाई सभाध्यक्षले बोल्न अनुमति दिनुपर्ने छ ।

छलफलको अन्तमा प्रस्तावकले बोल्न चाहेमा अध्यक्षता गर्ने व्यक्तिले वोल्न अनुमति दिनु पर्ने छ। एउटै प्रस्तावमा प्रस्तावक वाहेक अरु सदस्य एवं पदाधिकारीहरुले एक पटक भन्दा बढी बोल्न पाउने छैनन।

१.१३ साधारण सभाको वैठकमा कार्यसमितिका कुनै पदाधिकारी वा सदस्यहरुले फ्लोरबाट वा ड्यासबाट कुनै प्रकारको प्रश्न उठाउन पाइने छैन। यसो गरेमा यस Standing orders को १.१० वमोजिम हुने छ।

१.१४ वैठकमा एउटा सदस्य एवं पदाधिकारीहरु वोलिरहेको समयमा अर्को सदस्य एवं पदाधिकारीहरुले कुरा काटी बीचमा बोल्ने छैनन्।

१.१५ वैठकमा भएको छलफलमा कुनै सदस्य एवं पदाधिकारीहरुले अप्रसाङ्गिक कुरा गरेमा वा विधान विपरित छलफल गरेमा वा आपत्तिजनक शब्द प्रयोग गरेमा अध्यक्षले निजलाई रोक्न, सम्झाउनु वा आपत्तिजनक शब्दहरु फिर्ता लिन आदेश दिन सक्ने छन् उक्त आपत्तिजनक शब्दहरु फिर्ता नलिएमा बैठकबाट ३० मिनेटका लागि निस्कासन गर्न सक्नेछन्। यसो गर्दा पनि नभएमा यसै order १.१० वमोजिम हुने छ।

१.१६ वैठक संचालनको सिलसिलामा सभाध्यक्षले दिएको आदेश र निर्देशन अन्तिम हुने छ।

२ एजेण्डा (प्रस्ताव)

२.१ कार्यसमितिका सचिव, कार्यकारी निर्देशक र Reporters हरुले सभाध्यक्षसंग सल्लाह गरी साधारण सभाको (एजेण्डा) विषय वस्तु तयार गर्नेछन् र त्यो विषयवस्तु कार्यसमितिमा प्रस्तुत गरिने छ। कार्यसमितिले अनुमोदन गरेपछि उक्त एजेण्डा साधारण सभामा प्रस्तुत गरिने छ।

२.२ साधारण सभामा कार्यसमितिबाट अनुमोदन भै आएका प्रस्तावलाई Adoption का लागि प्रस्तुत तयार गरिने छ। पारित भएपछि यो साधारण सभाको एजेण्डा वन्नेछ। वैठकको स्वीकृति वाहेक अन्य कुनै विषयहरुमा छलफल गरिने छैन।

२.३ कार्यसमितिका सचिव, कार्यकारी निर्देशक र Reporter हरुको कम वैठकको प्रतिवेदन तयार गर्नु हुने छ। त्यस्तो प्रतिवेदनमा वैठकमा निर्णयहरु र छलफलमा प्रतिविम्वित भावनाहरु सम्मिलित हुनेछन्। छलफलको सन्तुलित निचोड र अल्पमतको भावनालाई पनि प्रतिवेदन समेट्ने छ।

३. विधान संशोधन प्रस्ताव :-

३.१ चारतारे युवा क्लवको विधान संशोधन सम्वन्धी प्रस्ताव मान्यता प्राप्त सदस्यहरुले वा कार्यसमितिका तर्फबाट वैठकमा प्रस्तुत गर्न सकिने छ। तर त्यस्तो प्रस्ताव कार्यसमितिको वैठकबाट पारित भएको हुनुपर्ने छ। CYC को विधान २०४९ को भाग १३ दफा ३३ अनुसार विधान संशोधन सम्वन्धी प्रस्ताव पारित हुनका लागि साधारण सभाका सदस्यहरुको खसेको मतको ५१ प्रतिशत वहुमत आवश्यक पर्नेछ साथै त्यस्तो विधान संशोधन सम्वन्धी कुनै पनि प्रस्ताव पारित हुनका लागि ७ दिन अगावै दर्ता भै सकेको हुनु पर्ने छ।

३.२ वैठक सम्वन्धी कुनै पनि प्रस्तावहरु आधिकारिक र मान्यता प्राप्त सदस्यहरुले मात्र प्रस्तुत गर्न सक्नेछन्।

३.३ अन्य प्रस्तावहरु Emergency Resolution को रुपमा दर्ता गर्न सकिने छ। तर त्यस्तो Emergency Resolution हरु एजेण्डामा समावेश गर्ने नगर्ने निर्णय कार्यसमितिले गर्ने छ।

३.४ चारतारे युवा क्लवको विधान विपरीत वा कार्यसंग असम्वन्धित वा संस्थाको मर्यादामा आँच आउने खालको कुनै पनि प्रस्तावलाई कार्यसमितिले विषय सूचीमा समावेश गर्ने छैन।

४. मतदान Voting:

४.१ वैठकमा विधान संशोधन बाहेक अन्य निर्णयहरु सामान्य बहुमतबाट लिइने छ।

४.२ साधारण सभामा भाग लिने सदस्यहरुको नाम १ महिना पहिले चारतारे युवा क्लवको कार्यालयमा विधिवत् रुपमा दर्ता भएको हुनु पर्नेछ। कम्तीमा पनि १० दिन पहिले सदस्य तथा पर्यवेक्षकहरुको नाम CYC को कार्यालयमा प्रकाशित हुने छ।

४.३ चारतारे युवा क्लवमा कार्यरत कर्मचारीहरु कार्यसमितिको निर्वाचन साधारण अधिवेशन सम्वन्धमा भएको छलफलमा भाग लिन पाउने छैनन् । तर सदस्य रहेको व्यक्तिलाई भने मताधिकारबाट बन्चित गरिने छैन ।

५. **POINT OF ORDER AND INFORMATION:**

५.१ कुनै पनि सहभागीले एयष्लतक या इचमभच उठाउन सक्नेछन् । तर मतदानको अवधिमा Voting प्रविधि संग सम्वन्धित भएको अवस्थामा Points of Order उठाउन पाइने छैन ।

५.२ एयष्लतक या इचमभच वैठकको संचालन र छलफलको विषयसंग अनिवार्य रुपले सम्वन्धित हुनुपर्ने छ । त्यसले छलफलको विषयवस्तुलाई Refer गर्ने छैन र कुनै अन्य विषयलाई प्रस्तुत गर्ने छैन ।

५.३ निम्न विषयहरु Points of Order को रुपमा उठाउन सकिने छ ।

- सभाध्यक्षलाई रुलिङ गर्नका लागि अनुरोध गर्न ।
- सभाध्यक्षको रुलिङमाथि चुनौती जसको निम्ति अनिवार्य रुपमा अरु २ जना सदस्यहरुको समर्थन आवश्यक हुने छ ।
- यदि चाडै मतदान गर्नु पर्‍यो भने, तर त्यो सभाध्यक्षले इच्छामा भर पर्ने छ ।
- कुनै प्रस्तावमा मतदान नगर्नका लागि ।
- यदि कुनै विषयवस्तुलाई उपसमिति वनाई Refer गर्नु पर्‍यो वा कार्य समितिमा पठाउनका लागि ।

६. **Points of Information:**

सहभागीहरुले Points of Information उठाउन सक्नेछन् । तर त्यस्तो Points of Information ले कुनै तर्क प्रस्तुत गर्ने छैन । त्यस्तो Points of Information ले सभाध्यक्ष वा वक्ता समक्ष सम्वन्धित विषयमा सूचनाको आग्रह गर्नेछ ।

७. **बाधा अड्काउ फुकाउने अधिकार :**

यो Standing order प्रयोग गर्दा परेका वाधा अड्काउहरु फुकाउन र विधान तथा नियमावलीको अधिनमा रही आवश्यक आदेश तथा निर्दशन दिने अधिकार सभाध्यक्षलाई हुने छ ।

८. **जिम्मेवारी तोक्न सक्ने :**

संस्थासंग सम्वन्धित व्यक्तिहरु, उपाध्यक्ष, सचिव, कोषाध्यक्ष, लगायतका जिम्मेवार प्राप्त अन्य व्यक्तिहरु अनुपस्थित रहेको अवस्थामा उनीहरुले गर्ने भनेका कार्यहरु सभाध्यक्षले तोकिदिएको व्यक्तिबाट हुनेछ ।

९. Standing orders **को संशोधन :**

- यो Standing orders को संशोधनका लागि सामान्य प्रस्तावको रुपमा संशोधन प्रस्ताव पेश गर्न सकिनेछ ।
- यो Standing orders मा कुनै संशोधन नभए साधारण सभाको वैठकको प्रारम्भ क्तबलमष्लन orders adoption को Agenda item अर्न्तगत प्रस्तुत गरिने छ । पारित भएमा तुरुन्त लागु भएको मानिने छ ।
- यो Standing orders का कुराहरु CYC को विधान अनुसार हुनेछन् ।

कृषि पेशाबाटै जीवनशैली परिवर्तन गर्दै फुलमती

गाउघरतिर सुनिन्छ **"जसले मह काट्छ उसले हात चाट्छ"** भन्ने युक्ति । फुलमती दिदि पनि त्यस्तै ब्यक्तित्व हुनुहुन्छ जसले जिवनको आधा भाग कृषि क्षेत्रमा बिताउनुभयो । हिजोआज पनि कृषि तथा पशुपालन क्षेत्रमै ब्यस्त देखिनुहुन्छ । उहाले आफ्नो बारीमा तरकारी खेतीसँगै फलफुल खेती पनि शुरु गर्नुभएको छ । जसबाट उहाको जिवनशैली नै परिबर्तन भएको छ ।

फुलमती बिक बि.सं २०१६।०२।०४ गतेका दिन बाबा पुर्ण बहादुर बिक र आमा उमाकली बिकको कोखबाट दोस्रो सन्तानको रुपमा आजभन्दा ५९ बर्ष अगाडि बाग्लुङ जिल्ला काठेखोला गाउपालिका वडा न ६ बिहुकोटमा जन्म लिनुभएको हो । सामान्य घरमा जन्म लिनुभएको फुलमतीले स्कुलको नाम समेत सुन्न नपाएको गुनासो गर्नुहुन्छ । पहिले पहिले छोरीलाइ पढाउन हुन्न भन्ने परम्परा थियो भन्नुहुन्छ । सानैदेखी बाबु आमाको अघिपछी घास दाउरा मेलापात गर्दागर्दै १६ बर्षको उमेरमा बाग्लुङ जिल्लाकै मध्यक्षेत्र हटिया ३ खाल्ले निबासी आमा भबी बिक र बाबु पुर्ण बहादुर बिकको कान्छा छोरा सँग बैबाहिक जिवनमा बाधिनुभयो । घरको कान्छि बुहारी भएर होला अलिक बेसी काम गरेको गुनासो पोख्नुहुन्छ उहा । दिनहरु बित्दैथिए उहाको कोखबाट ३ छोरी र २ छोरा गरी ५ सन्तानको जन्मभयो । परिवार ठुलो भएकोले आबश्यकता बढ्दै गए समस्याहरु थपिदै गए छोराछोरीको लालनपालन शिक्षा दिक्षा औषधी उपचार खर्च धेरै हुन्थ्यो भन्नुहुन्छ । जसका लागि मेलापात ज्याला मजदुर गरेर आवश्यकता पुरा गर्थे भन्नुहुन्छ ।

कुरा १३–१४ बर्ष अगाडिको हो त्यतिबेला हटियामा चारतारे युबा क्लब बाग्लुङ नामक संस्था आएको रहेछ । त्यसपछी २०६० माघ महिना तिर हाम्रो गाउमा पनि त्यो संस्था आइ गाउका दिदिबहिनी जम्मा गरी तालिम दिएको थियो जहा म पनि सहभागी थिए । त्यस तालिममा भबिष्यमा आइपर्ने समस्या समाधानका लागि बर्तमानमा केहि पैसा जम्मा गर्नुपर्छ भन्ने सन्देश थियो । साथै अप्ठ्यारो पर्दा ऋण लिइ किस्ता किस्ता गरी १ बर्षमा ऋण चुक्ता गर्ने ब्यबस्था मिलाइएको थियो । सुरु सुरुमा हामी समुहका सबै दिदिबहिनीहरुले बचत मात्रै गर्दथ्यौ । ऋण माग्न निकै डर लाग्ने गर्थ्यो भन्नुहुन्छ फुलमती दिदि । यस केन्द्रबाट शुरुमा आफुले नै रु ५००० ऋण लिइ बाख्रापालन गरेको

बताउनुहुन्छ । उहाले उक्त ऋणले लिएको बाख्राबाट प्रशस्त आम्दानी गरेको र पछी दाम्रो ऋण रु १०००० लिइ कृषि पेशा सुरु गरेको बताउनुहुन्छ । यसै संस्थाबाट वितरण गरिएको अदुवाको बिउ मुला साग सिमीको बिउ रोपी मनग्य आम्दानी गर्न सफल भएपछी झन् हौसला मिल्यो र यस कार्यलाइ बिस्तार गर्दै सून्तला कागती भोगटे जस्ता फलफुल रोप्दै गए भन्नुहुन्छ ।यसै तरकारी तथा फलफुल हटिया बजार सम्म बेच्ने गरेको सुनाउनुन्छ । तरकारी तथा फलफुल खेतीका लागि विभिन्न समयमा ब्यबसायिक र सिपमुलक तालिम लिएको बताउनुहुन्छ साथै यसै तरकारी तथा फलफुल खेती बाट बार्षिक रु १५०००० भन्दा बढि आम्दानी गरेको बताउनुहुन्छ । कृषि पेशा सँगै बाख्रापालनमा पनि उहाको रुची त्यति नै रहेको छ उहा बाख्रा सँगै रमाउदै आफ्नो दिनचर्या बितेको सुनाउनुहुन्छ ।

चारतारे युबा क्लब नेपाल ले नै आफुलाइ यहासम्म आउन बाटो देखाएको हो भन्नुहुन्छ ।सुरु सुरुमा बचत गर्न सिकायो पछी ब्यबसायिक बन्न पनि यसै संस्थाले सिकायो भन्नुहुन्छ । यस संस्थाले हातमा सिप र क्षमता साथै परिश्रमी ब्यक्ति तथा लगानीको श्रोत नभएका सदस्यलाइ बिना धितो ऋण उपलब्ध गराएर उद्यमी बन्न सिकाएकोमा यस संस्थाप्रति आभारी छु र अन्त्यमा म जस्ता दिनदुखीको सदैब सारथी बन्न सफल होस् भनी शुभकामना ब्यक्त गर्दछु भन्दै मुस्कुराउनु हुन्छ उहाको हासो सदैब रहिरहोस् ।

अगरबत्ती निर्माण तालिम सम्पन्न

बागलुङ, १९ फाल्गुण, २०७३

चारतारे युवा क्लव सिवाईसी नेपाल अक्षते शाखा कार्यालय बागलुङको आयोजनामा लेखानी गाविसमा १ दिने अगरबत्ती निर्माण तालिम सम्पन्न भएको छ।

संस्थाले सञ्चालन गरिरहेको लघुवित्त कार्यक्रममा आवद्ध सदस्यहरुलाई सिपमुलक तालिम प्रदान गरी व्यवसायीक दक्षता बृद्धि गर्ने उद्देश्यले तालिमको आयोजना गरिएको हो । तालिम लेखानी गाविस स्तरीय सञ्जालका निर्देशक बसुमती पुनको अध्यक्षता र सिवाईसी लघुवित्त कार्यक्रम अक्षते शाखा कार्यालयका शाखा प्रवन्धक कृष्ण खड्काको सञ्चालनमा सम्पन्न भएको थियो ।

तालिममा अगरबत्ती निर्माण, अगरबत्तीको बजारीकरण, यसको महत्व, विशेषता लगाएतका विषयमा प्रशिक्षक रेनु खड्काले सहजिकरण गर्नुभएको थियो । प्रशिक्षक खड्काले प्रशिक्षार्थिहरुलाई तालिममा सिकेको सिपलाई व्यवहारमा परिवर्तन गरी व्यवसायीक बन्न सुझाव दिनु भएको थियो । तालिममा ३० जनाको उपस्थिती रहेको थियो ।

जस्ले स्कुल छाडे, तर उनि पढाउछन् ।

विज्ञानको प्रमाण नै छ **"साना झिल्काले इन्जीन चलाउछ"** जस्तो विद्युत र चुम्वकीय शक्ति । हरेक सफलताका पछाडि एउटा कारण हुन्छ । वागलुङ जिल्ला दमेक गाविसको कालापातलका एक सामान्य पुर्व कृषक तथा हाल एक सफल उद्यमी वावु आमा चन्द्र व छन्त्याल र हरीकला छन्त्याल को कान्छो छोरा को रुपमा समिर छन्त्यालको मिती २०५४ सालमा भएको थियो । उमेरले काचै भएपनी व्यावसाहिक सिपले समिर छन्त्याल एक परीपक्व नवयुवा हुन । दुनियाका धेरै युवा गाजा चरेसमा लठ्ठीई वरालिएर गुणलाई पच्छाईरहे । कपी कलम किन्न समेत तरकारी प्लास्टीकको थैलामा लिएर जाने उनी सानै देखि मेहनति थिए । पढाइमा निकै अव्वल रहेका उनी हरेक कक्षामा प्रथम स्थान प्राप्त गर्थे एक पटक जिल्ला स्तरमा समेत उत्कृष्ट स्थान प्राप्त गर्न सफल उनी उच्च तह अध्ययनका लागि विद्यालय गएनन् । एस.एल.सि. सकेपश्चात उनी सिपको खोजिमा लागे पहिला पोखरा हट एण्ड स्पाइसीमा २ महिना सिप लिए जहा उनी ब्रेड सम्वन्धी सिप लिन पाए त्यस पछि उनी केक सम्वन्धी ज्ञानका लागि गोर्खा सम्म पुगी २

हिडीरहदा उ चाहिं सिपको खोजिमा वरालिएर हिड्यो ठाउं भेट्टायो अनि त्यसमै मग्न भई लठ्ठीएर सिप सिक्यो । वावुको व्यवसाहिक सोचको उपज आफु भएको वताउने उनी सानै उमेरदेखि नै उद्यमी वावुको महिना सम्म सिप हासील गरे ।

सिवाईसी नेपाल र उनका वावुको सम्वन्ध वाट उनी सिवाईसी नेपालप्रति आकृषित भएको वताउने उनी अन्तत सिवाइसी नेपालको पुरुष लघुवित्त केन्द्रमा

समावेश भए । सहज वचत तथा कर्जा सुविधावाट आफ्नो व्यवसाहिक करीयरको लागी इटा थप्ने काम गरेको वताउने उनी लघुकर्जाले रक्त संचारले जस्तै काम गरेको वताउछन् । रु. २,००,०००।- सम्म कर्जा सिमाको कर्जा उपयोग गरेका उनी विषेश गरी उपकरणखरीदमा त्यो कर्जा उपयोग गर्दछन् । आफुसंग भएको स्रोतको सही सदुपयोग गर्नु पर्छ भन्ने मान्यता राख्ने उनी इच्छा शत्ति भयो भने जे जस्तो अप्ठ्यारो कर्म पनि सहजै सम्पन्न हुने वताउछन् । हट एण्ड स्पाइसी एउटा उद्यमी हातहरुको व्यावसाहिक समुह हो त्यहि समुहको साथ वाट आफुलाइ झनै सहज व्यवसाय विस्तारमा टेवा पुर्‍याएको वताउने उनी सिवाईसी द्धारा आयोजना हुने विभिन्न कार्यक्रमहरुवाट आफुलाई उर्जा प्राप्तहुने वताउछन् । “नेपालमै केहि छ र त्यो हामी आफैं लिनुपर्छ पौरखद्धारा” उनको वाक्य हो यो । यो लेखक जव उनका अगाडी वसेर उ संग कुरा गरीरहेको थियो झण्डै कतै नहराएको किनकी उसमा सिधा उर्जाको प्रावह थियो केहि गर्नुपर्छ भन्ने महान उद्देस्य को । “वेरोजगारी वढीरहेको अवस्थामा उनलाई विध्यमान वेरोजगारी संथानको उत्पादक वन्न मन लागेन र कलेज गईन” भन्ने उनी आफै पढाउछन् पढ्दा तपाईलाई अचम्म लाग्न सक्छ । सफल सिक्षक त्यो हो जसले स्वयमलाई चिनाउने काम गर्दछ । हालसम्मको छोटो अधिमा उनले आफ्नो व्यवसायमा निशुल्क रुपमा ५ जनालाई पेसागत रुपमा दक्ष वन्ने गरी सिप सिकाई सकेका छन् यो उनको प्रत्येक्षे शिक्षण हो भने उनको लगावतावाट अन्य कैन्यौले सिकीरहेका छन् । समिर संग उसका २ दाजुभाई दिदी संगै पेसामा व्यस्त छन् । एकाविहानै देखि साझ अवेर संम्म व्यवसायमा व्यस्त हुने उनी हप्ताको एक दिन साथिभाईहरु संग मज्जाले घुम्म मन पराउछन् । वि.स. २०६० साल तिर मात्र दश पन्द्रहजार रुपैयां लिएर वजार झरेको उनको परीवार हाल पच्पन्न साठी लाखको मालिक वनीसकेको छ । हाल दैनिक दश हजार भन्दा वढी कारोवार आम्दानी हुने वताउने उनी व्यवसायमा नयां विस्तार अनि विकास गर्न रुचाउछन् व्यवसायले गुणस्तरमा प्रतिस्पर्धा गर्नु पर्छ दिने सेवामा प्रतिस्पर्धा गरेमा नै व्यवसायमा नविनताको विकास हुने वताउने उनी व्यवसाय विस्तार गर्न चाहन्छन् । हाल उनको सपवाट उत्पादन हुने सामाग्रीहरु कुश्मा पर्वत, वेनि म्याग्दी, वुर्तिवाङ वागलुङ लगाएतका स्थानमा जान्छन् । छिट्टै क्रिम व्यसायको डिलर लिने सोचमा रहेका उनी भारतको एक आइस्क्रीम कम्पनी भारीलाल वाट पुरस्कृत समेत भईसकेका छन् । संसारमा केहि गर्ने सुत्र भनेकै तिव्र इच्छा र मेहनत हो भन्दै उनी थप भन्छन् सिवाईसी नेपाल समाजका हरेक जांगरीला हातहरुको सहयात्रि वनेको छ । जोस जागर भएका युवा शक्ति ज्यादै न्युन पारिश्रमीकमा विदेशका कठीनाइहरु संग हण्डर खाईरहेकोमा दुखेसो पोख्दै केहि गर्न यहि सरल भएको वताउछन् । विदेश जादा गर्ने लगानि यहि गरे त्यहा भन्दा वेशि पैसा टिप्न यहि सहज हुने स्विकार गर्दै उनले वेलैमा सचेत हुन आग्रह गरे ।

(विष्णु पौडेल)
शाखा प्रवन्धक
लेखक तथा संयोजनकर्ता

लघुवित्त कार्यक्रमको समिक्षा बैठक सम्पन्न

बागलुङ, ०५ भाद्र २०७४

चारतारे युवा क्लव सिवाईसी नेपालद्धारा सञ्चालीत लघुवित्त कार्यक्रम अन्तर्गत आ.व. ०७४।०७५ को प्रथम समिक्षा बैठक बागलुङको होटल दि राजनमा सोमवार सम्पन्न भएको छ।

बैठकमा संस्थाका शाखा कार्यालयहरुले १ महिनासम्म गरेका कार्यहरुको प्रगती समिक्षा तथा आगामी योजनको बारेमा छलफल भएको थियो । बैठकले संस्थाले सञ्चालन गरिरहेको लघुवित्त कार्यक्रमको जोखीमलाई न्यूनिकरण गर्नका लागि यस आ.व. लाई बचत बृद्धि वर्षको रुपमा सञ्चालन गरी जोखीमलाई कम गर्ने रणनीति लिने निर्णय गरेको छ। संस्थाले सञ्चालन गरिरहेको लघुवित्त कार्यक्रमको प्रभावकारीता, संस्थाले वित्तीय कारोवारका अलवा समुदायको हितका लागि सञ्चालीत समुदायमा सिवाईसी, समयदान तथा समय व्यवस्थापन, गाविस/शाखा स्तरीय सञ्जाल गठन तथा बैठक लगाएतका कार्यक्रमहरुको उपलवधी तथा प्रभावकारीता, भाखा नाघेको ऋणलाई शुन्य बनाउने अभियान, कर्मचारी तथा सदस्यहरुको अध्ययन अवलोकन भ्रमण लगाएतका विषयहरुमा बैठकमा छलफल तथा निर्णय भएका छन् ।

बैठकलाई सम्वोधन गर्दै संस्थाका अध्यक्ष चण्डिप्रसाद शर्मा पौडेलले लघुवित्त कार्यक्रममा पछिल्लो समयमा देखिएका समस्याहरुलाई समाधान गर्नका लागि नयाँ सोच र शैलीहरु अपनाउनुपर्ने बताएका थिए । पौडेलले सिवाईसीले सञ्चालन गरेका कार्यहरुको बारेमा बुझाउन नसक्दा सिवाईसी लघुवित्त कार्यक्रमलाई पनी अन्य लघुवित्त कार्यक्रमलाई जस्तै सदस्यहरुले बुझ्ने गरेको धारण राखे । सिवाईसीले वित्तीय कारोवार संगसंगै समाजउपयोगी धैरै कार्यहरु गर्दै आईरहेकाले यसलाई प्रचार प्रसार गरी लघुवित्त कार्यक्रमलाई थप गुणस्तर र प्रभावकारी बनाउन कर्मचारीहरुलाई निर्देशन समेत दिएका थिए ।

संस्थाले वित्तीय कारोवार संगसंगै सदस्यहरुको मानविय समवेदना, सामाजिक सुरक्षा, समयदान तथा समय व्यवस्थापन, समुदायमा सिवाईसी, महिलाहरुको शशक्तिकरण, सञ्जाल गठन, दिगो कृषि लगायत विभिन्न तालिम तथा शिक्षाका कार्यक्रमहरु सञ्चालन गरिरहेको छ।

संस्थाका अध्यक्ष पौडेलको अध्यक्षतामा सम्पन्न समिक्षा बैठक तम्घास शाखाका प्रवन्धक कृष्ण शर्माको सञ्चालनमा सम्पन्न भएको थियो । कार्यक्रममा मुख्य कार्यलयका कर्मचारी र १९ वटा शाखा कार्यालयहरुका शाखा प्रवन्धकको उपस्थिती रहेको थियो ।

१९ बुँदे बागलुङ घोषणा जारी गर्दै लघुवित्त सम्मेलन सम्पन्न

बागलुङ, २७ मङ्सीर, २०७३

"उद्यमशिलताको विकास, गरिवी निवारको निकास" भन्ने मुल नाराका साथ चारतारे युवा क्लव सिवाईसी नेपालले सञ्चालन गरिरहेको लघुवित्त कार्यक्रम अन्तर्गतको १६ औं लघुवित्त सम्मेलन १९ बुँदे बागलुङ घोषणा जारी गर्दै सोमवार सम्पन्न भएको छ।

संस्थाले सञ्चालन गर्दै आईरहेको लघुवित्त कार्यक्रमको वारेमा सदस्यहरुसंगै छलफल गरी कार्यक्रमवाट उठेका सवालहरुलाई आफ्नो नीति तथा कार्यक्रममा समावेश गरी लघुवित्त कार्यक्रमलाई अझ थप प्रभावकारी बनाउने उद्देश्यले कार्यक्रमको आयोजान गरिएको थियो।

कार्यक्रममा सिवाईसी लघुवित्त कार्यक्रमका शाखा स्तरीय सञ्जालका प्रतिनीधि एवं उद्यमीहरु, महिला अधिकारकर्मी, सरकारी तथा गैर सरकारी निकायका प्रमुख एवं प्रतिनीधि लगाएतका सरोकारवालहरु गरी करिव ५०० जनाको सहभागिता रहेको कार्यक्रमको उद्घाटन गर्दै स्थानीय विकास अधिकारी रामप्रसाद आचार्यले विपन्न गरिव तथा पछि पारे परीएका वर्गहरुको शशक्तिकरण, स्थानीय स्तरमा उद्यमहरुको सिर्जना, घरेलु तथा साना उद्योगको विकास तथा प्रवर्द्धनमा लघुवित्त कार्यक्रमले महत्वपूर्ण भूमीका खेलेको बताए। आचर्यले सिवाईसीले हुँदा खानेहरुलाई हुने खानेमा रुपान्तरण गर्नका लागि खेलेको भूमीकाको प्रशंसा गर्दै जिल्लाको विकासमा सिवाईसी नेपालसंग सहकार्य गरेर अगाडि वढ्ने प्रतिवद्धता समेत व्यक्त गरेका थिए।

सम्मेलनमा विस्तृत छलफल गरी तयार पारिएको घोषण-पत्रलाई सिवाईसीका विशिष्ट सदस्य महिला अधिकारीकर्मी शकुन्तला शर्माले प्रस्तुत गरेकी थिईन। घोषण-पत्रमा लघुवित्त कार्यक्रम नपुगेका गाँउ र वडाहरुमा कार्यक्रम विस्तार गरि गरीवी न्यूनीकरणको राष्ट्रिय अभियानलाई सहयोग पुऱ्याउने, लघुवित्त कार्यक्रममा दोहोरोपन नगर्ने, दोहोरोपनमा संलग्न सदस्यहरुले क्रमशः दोहोरोपना छोड्दै जाने वातावरण सिर्जना गर्ने, निर्वाहमुखी नवनी उद्यमका अवसरहरु सिर्जना गर्ने, यसका लागि उत्पादन र प्रशोधनका कार्यहरुलाई जोड दिने, स्थानीय निकायमा विनियोजित रकमको सहि सदुपयोगिताका लागि अभियान संचालन गर्ने, अधिकारमा आधारीत विकास प्रकृयालाई आत्मसात गर्दै सोही अनुसारको विधि व्यवहार गर्ने, महिला हिँसाको अन्त्यका लागि साझा अभियान संचालन गर्ने, नेपाल सरकारवाट संचालीत अभियानहरुलाई सकृय सहयोग पुऱ्याउने, वालवालिका र युवाहरुको समुन्नत विकासको अभियानहरु संचालन गर्ने, गराउने जस्ता बुदाँहरु घोषण-पत्रमा उल्लेख गरिएको छ।

कार्यक्रममा संस्थाका संरक्षक पद्मनाथ शर्मा पौडेल ,सल्लाकार देववहादुर श्रेष्ठ, जिल्ला कृषि विकास कार्यालय बागलुङका प्रमुख मदन थापा, महिला तथा वालवालीका कार्यालयका महिला विकास अधिकृत सीता अधिकारी, जिल्ला भु संरक्षण कार्यालयका प्रमुख शेरवहादुर श्रेष्ठ, महिला अधिकारकर्मी शकुन्तला शर्मा, उषा पौडे, भविकला रोका, विष्णु राना, सिवाईसी लघुवित्त कार्यक्रम केन्द्रिय सञ्जालका निर्देशक अप्सरा थापा, उद्यमीहरु कमल थापा र माया रायमाझि लगाएतले शुभकामना मन्तव्य व्यक्त गरेका थिए।

कार्यक्रममा जिल्लामा नवआगन्तकु प्रहरी उपरीक्षक राजेन्द्र ढकाल, वरिष्ठ कृषि विकास अधिकृत मदन थापा र जिल्ला भु संरक्षण कार्यालयका प्रमुख शेरवहादुर थापालाई सफल कार्यकालको शुभकामना साथै जिल्लामा स्वागत गरिएको थियो। साथै कार्यक्रममा समुदायमा सिवाईसी कार्यक्रम अन्तर्गत बाटोघाटो नपुगेका बेलवगर शाखा अन्तर्गतका केन्द्रहरुलाई ३ वटा स्टेचर वितरण गरिएको थियो।

संस्थाका अध्यक्ष चण्डिप्रसाद शर्मा पौडेलको अध्यक्षतामा सम्पन्न कार्यक्रममा संस्थाको सम्रग प्रगती तथा भावि रणनीतिको वारेमा संस्थाका कार्यसमिति सदस्य सीता शर्माले जानकारी गराएकी थिईन। कार्यक्रम उपाध्यक्ष लक्ष्मण खड्काको स्वागत र सञ्चालन सचिव विरवहादुर किसान र सह-सचिव गण्डकी थापा अधिकारीको सञ्चालनमा सम्पन्न भएको थियो।

रेश गाविसमा सञ्चालीत स्वास्थ्य जाँच सेवामा २५० भन्दा वढिको स्वास्थ्य जाँच

बागलुङ, १९ मङ्सीर २०७३

जिल्लाको रेश गाविसमा भएको एक दिने स्वास्थ्य जाँच सेवावाट २५० भन्दा वढि सेवाग्राहीहरुलाई सेवा प्रदान गरिएको छ। चारतारे युवा क्लव सिवाईसी नेपालको आयोजना र मुक्तिनाथ हस्पिटल एण्ड रिसर्च सेण्टर प्रा. लि. बागलुङको सहकार्यमा महिला हिंसा विरुद्धको १६ दिने अभियान अन्तर्गत सञ्चालन भएको स्वास्थ्य जाँच सेवामा विभिन्न स्वास्थय समस्या लिएर आएका २५० भन्दा वढि सेवाग्राहीलाई गाईनो, पेट छाती, मुटु, प्रेसर, सुगर, महिला सम्वन्धी रोग, सर्जरी तथा सम्पूर्ण स्वास्थ्य जाँच सेवा र औषधि निशुल्क रुपमा प्रदान गरिएको छ।

कार्यक्रममा स्वास्थ्य जाँच सेवा सञ्चालनको उद्देश्यका बारेमा प्रकाश पार्दै डा. प्रदेज सापकोटाले जनताको जीवनसंग प्रत्यक्ष सरोकार राख्ने स्वास्थ्यसेवालाई व्यवसायीक भन्दा पनि सेवाको रुपमा लिएर प्रभावकारी र गुणस्तरीय स्वास्थ्य सेवा उपलव्ध गराउने र स्वास्थ्य सेवा लिनका लागि पोखरा जानपर्ने समस्यालाई अन्त्य गर्नका लागि सिवाईसीसंग समन्वय गरी मुक्तिनाथ हस्पीटलले विभिन्न स्थानमा स्वास्थ्य जाँच सेवा सञ्चालन गर्न लागिरहेको जानकारी दिए।

स्वास्थ्य जाँच सेवाको सुरुवातका क्रममा बोल्दै सिवाईसी लघुवित्त कार्यक्रम शाखा स्तरीय सञ्जाल अक्षतेका सल्लाहाकार सीता थापाले स्थानीय स्तरमै सञ्चालन गरिन लागेको स्वास्थ्य जाँच सेवा रेश वासीहरुका लागि सुखद तथा खुसीको कुरा रहेको बताउदै सिवाईसी र मुक्तिनाथ हस्पीटललाई धन्यवाद दिएकी थिईन । स्वास्थ्य जाँच सेवा कार्यक्रमको सञ्चालन संस्थाका प्रवन्धक संगिता शर्मा पौडेलले गरेकी थिईन।

मिति २०७३ मङ्सीर १२ गते तित्याङ, १६ गते भकुण्डे र १९ गते रेशमा सम्पन्न निशुल्क स्वास्थ्य जाँच सेवामा सर्जन डा. प्रदेज सापकोटा, स्त्री रोग विशेषज्ञ डा. रुविना श्रेष्ठ, फिजिसीयन डा. आन्नद जि.सी र डा. सन्दीप सापकोटा लगाएतको स्वास्थ्यकर्मीहरुको टोलीवाट स्वास्थ्य परीक्षण गरिएको थियो।

नोट/टिप्पणी